

экспертов» и «Стратегических партнеров». Расхождение в результатах, свидетельствует о различных представлениях о деятельности системы управления персоналом.

Таким образом, были обнаружены некоторые проблемы в системе управления персоналом по основным вопросам системы управления персоналом.

Итак, на основе полученных результатов можно предложить следующие способы в совершенствовании системы управления персоналом:

Во-первых, следует сформировать и утвердить единую кадровую политику по всем направлениям работы с персоналом.

Во-вторых, чтобы специалистам по управлению кадровым составом повысить показатели в роли «Лидеров персонала», необходимо провести дополнительное обучение специалистов в рамках курса лидерства, а также создать возможности для проявления личной инициативы.

И наконец, требуется конкретизировать основные функции системы управления персоналом согласно стратегии компании и провести рационализацию трудоемкости функций.

Список литературы

1. Волков И. М., Грачева М. В. Проектный анализ. М. : ИНФРА-М, 2009. 496 с.
2. Об аудиторской деятельности : Федеральный закон от 30.12.2008 г. № 307-ФЗ.
3. Беркович Т. А. Аудит и контроллинг персонала : учеб. пособие. БГУЭП, 2010. 305 с.
4. Ульрих Дэйв. Эффективное управление персоналом: новая роль HR-менеджера в организации. М. : ООО «И. Д. Вильямс», 2007. 304 с.

РОЛЬ ИММИГРАЦИИ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ г. АСТРАХАНИ

С. Н. Коннова, Е. О. Черемных, К. Н. Успанова
Астраханский государственный архитектурно-строительный университет, г. Астрахань (Россия)

Иммиграция определяется социально-экономическими, военно-политическими, этническими, религиозными, эколого-географическими, демографическими и другими причинами. В данной статье мы поговорим именно о социально-экономическом развитии г. Астрахани на базе 2012–2014 годов.

Социально-экономическое развитие г. Астрахани на 2012–2014 годов разработано на основе представленных министерством экономического развития Астраханской области изложенных условий социально-экономического развития Российской Федерации. Анализ социально-экономической ситуации в городе и разработка базировались на данных государственной статистики. Расчеты осуществлялись на одновариантной основе, исходящей

из относительно устойчивого социально-экономического развития г. Астрахани в предыдущие годы, с учетом сложившихся тенденций в экономике города и для достижения главной цели – улучшения качества жизни населения. Экономические параметры служат основанием для расчетов налогооблагаемой базы при формировании проекта бюджета на 2012–2014 годы.

Промышленность города в 2012–2014 годах имеет достаточно видимое развитие. Основой повышения объемов промышленного производства является существенный их рост в топливно-энергетическом комплексе, на предприятиях обрабатывающих производств, а также повышение конкурентоспособности бизнеса. «Производство и распределение электроэнергии, газа, пара и воды» составляло в следующих объемах: 2012 год – 13493,6 млн руб., 2013 год – 15742,6 млн руб., 2014 год – 18375,4 млн руб. В данном периоде присутствует ежегодный прирост по виду экономической деятельности «Рыболовство и рыбоводство». В 2012 году индекс производства увеличился на 3 %, в 2013 году – на 4 %, в 2014 году – на 6 %.

В периоде 2012–2014 годов заметно увеличение инвестиций, которые направлены на развитие транспортной, энергетической инфраструктуры, судостроения, обрабатывающей промышленности, добычи нефти и газа и др. В текущем периоде фигурирует положительная динамика показателей рынка труда. В 2012–2014 годах поддержанию стабильной ситуации и развитию тенденции дальнейшего снижения безработицы способствуют меры активной политики занятости. Приоритетным направлением в развитии социальной сферы на сей период является модернизация и развитие отраслей социальной сферы, формирование условий для создания конкурентного рынка услуг, являющихся необходимым условием для повышения качества жизни населения.

Достижение определенных показателей социально-экономического развития г. Астрахани на 2012–2014 годы позволяют обеспечить стабилизацию и оздоровление экономики города, повышение уровня и качества жизни населения.

Помимо выше сказанного, хочу обратить внимание на то, как иммиграция влияет на социально-экономическое развитие г. Астрахани. Для начала приведем небольшую статистику мигрантов за 2012–2014 годы.

За 2012 год в Астраханской области прибыло 691 078 иностранных граждан. За 2013 год на миграционный учет поставлено 93 579 иностранных граждан. За 2014 год более 112 230 иностранных граждан.

Исходя из диаграммы (рис. 1), можно сказать, что миграционный прирост Астраханской области в данный период значительно сократился, но и не стоит на месте. Не секрет, что каждый год в Астраханскую область приезжают тысячи трудовых мигрантов. Наиболее острую потребность в трудовых мигрантах продолжают испытывать сельское хозяйство, сфера строительства и обрабатывающие производства. Из числа приезжих основную часть составляют граждане Средней Азии.

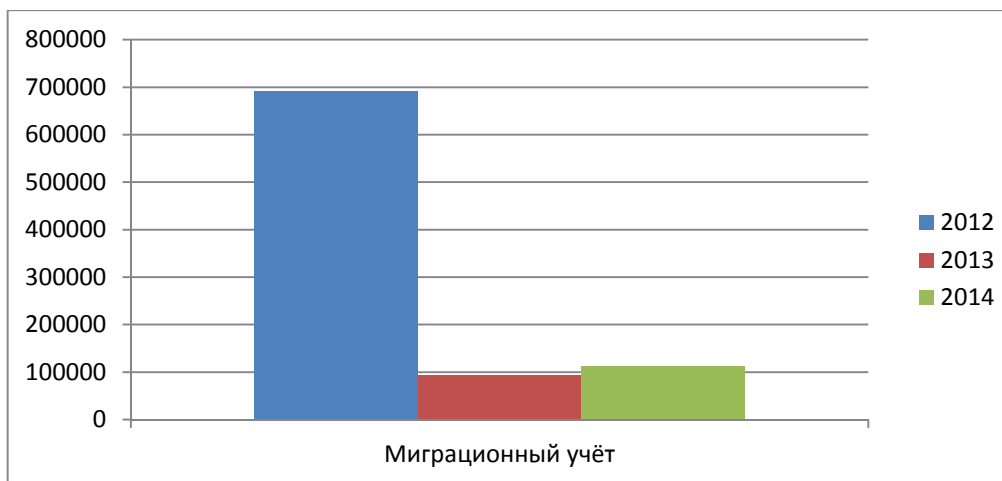


Рис. 1. Миграционный учёт

В 2012 году показатель числа выданных патентов на осуществление трудовой деятельности иностранным гражданам составил 7784. В 2013 году было оформлено 12 545 разрешений на работу. В отдел по вопросам трудовой миграции УФМС России по Астраханской области в 2014 году с заявлением на оформление патента обратились 11 527 иностранных граждан. За 4 месяца 2014 года в бюджет Астраханской области с доходов, полученных иностранными гражданами, осуществляющими трудовую деятельность у физических лиц на основании патента, поступило 20 643 000 рублей. Так как большинство проблем с адаптацией у выходцев Средней Азии возникает именно из-за незнания русского языка. Важнейшим условием эффективной социальной адаптации и последующей интеграции в общество значительного количества иностранных граждан является знание языка принимающего государства, основ государственно-правового устройства, истории, культурных традиций, норм поведения. Таким образом, приток внешних трудовых мигрантов является одним из способов поддержания трудового потенциала региона на должном уровне и способствует его экономическому росту.

В 2012 году должностными лицами УФМС России по Астраханской области было составлено 4752 протоколов об административных правонарушениях, предусмотренных главой 18 и ст. 19.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Выявлены такие нарушения как:

- 1) нарушение иммиграционных правил
- 2) проживание иностранных граждан без регистрации
- 3) невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего государственный надзор
- 4) незаконное привлечение к трудовой деятельности граждан

В 2013 году 5097 административных правонарушений, а в 2014 году 12967.

Незаконная миграция и нелегальная трудовая деятельность мигрантов отрицательно влияют на различные стороны жизни общества и государства. Они несут в себе угрозу национальной безопасности страны, приводят к росту теневой экономики и коррупции, обострению социальной напряженности. Необходимость противодействия незаконной миграции обусловлена еще и тем, что это явление является источником таких опасных проявлений противоправной деятельности, как терроризм, незаконный оборот оружия и наркотиков, рабство, торговля людьми, организации каналов нелегальной миграции. Для этого проводятся оперативно-профилактические мероприятия. За 2012 год было проведено 718 мероприятий. В 2013 году 2700 мероприятий, а в 2014 году 2974 мероприятия.

Список литературы

1. УФМС России по Астраханской области. URL: <http://www.ufms-astrakhan.ru/>
2. Астраханская область. URL: www.astrobl.ru
3. <https://www.fms.gov.ru>

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ КАК ФОРМА УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

И. И. Потапова, И. Н. Францева, Л. Ю. Боброва
Астраханский государственный архитектурно-строительный
университет, г. Астрахань (Россия)

Быстро изменяющиеся внешние условия на фоне экономических преобразований заставляют реагировать организации и предприятия на пересмотр системы управления. Ситуация, складывающаяся в рыночной экономике, упразднение и реструктуризация отделов ведомственных министерств, частное владение поставило руководителей предприятий в условия полной координации деятельности организации или предприятия, в том числе и в части стратегического управления. Все это привело к возникновению ряда проблем, в первую очередь сама структура организации деятельности предприятий не соответствовала возникающим задачам, да и сами руководители не были готовы исполнять эти функции, так как прежняя система позволяла им осуществлять лишь оперативное управление [1].

Рыночная экономика, в условиях которой оказались предприятия, – это система, в которой основным регулятором экономических отношений является рынок, а распределение ресурсов, формирование пропорций, удовлетворяющих общественные потребности, осуществляется с помощью рыночных механизмов. Они улавливают движение спроса и предложения через систему цен и прибылей. Каждый из участников рыночной экономики делает свой выбор самостоятельно: предприниматель – изготавливая свой продукт и устанавливая ему соответствующую качеству цену, покупатель,