

ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ И ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ АСТРАХАНЦЕВ¹

Е. В. Каргаполова, Д. И. Каширский

*Астраханский государственный архитектурно-строительный
университет, г. Астрахань (Россия)*

Труд является способом бытия человека, источником социально-экономического развития и основой воспроизводства человек – так писал о труде В. Я. Ельмеев. «Благодаря труду общество производит самого себя, воздействует на самого себя таким образом, чтобы воссоздавать себя все в новых и новых качествах» [1, с. 411]. Таким образом, мотивация трудовой деятельности будет определять меру самоутверждения и самовыражения личности, являться одним из факторов развития и воспроизводства общества.

Выясним, а что для астраханцев является мотивацией трудовой деятельности и определяет их меру самоутверждения и самовыражения личности? Для этого определим содержание доминирующих мотивов их трудовой деятельности на основе результатов мониторингового социологического исследования, проведенного Лабораторией социально-психологических исследований Астраханского государственного архитектурно-строительного университета под руководством Е. В. Каргаполовой и А. Ю. Арясовой в Астраханской области методом интервью по месту жительства по Типовой методике Всероссийской программы «Проблемы социокультурной эволюции регионов России». Первый этап был проведен в декабре 2009 г. (N = 1000), второй – в мае-июне 2012 г. (N = 600), третий – в октябре-ноябре 2015 г. (используются предварительные данные). Выборка стратифицированная, квотно-маршрутная. Квотируемые признаки: «пол», «возраст», «тип поселения», «этническая структура». Погрешность выборки – 3 %. Обработка и анализ данных проведены с использованием SPSS 17.0. Матрица разработана специалистами Центра изучения социокультурных изменений Института философии Российской академии наук. Анализ данных включал изучение линейных распределений.

На вопрос «Если Вы после 2005 г. сохранили свою работу, профессию, то почему?» в 2015 году «мне некуда уходить, другой работы у меня не было» ответило 9,7 % респондентов, «я привык к своей работе, коллективу» – 3,8 % опрошенных, «работа интересная» – 12,7 % астраханцев, «работа почетная, уважаемая, престижная, приносит пользу людям» – 15,8 % опрошенных, «работа хорошо оплачивается» – 5,2 % астраханцев, «мне так спокойнее» – 0,7 % респондентов, «другое» – 1,3 % опрошенных, «не знаю» – 1,2 % респондентов и «отказ от ответа» – 7,7 % астраханцев (см. табл. 1).

¹ Статья подготовлена при финансовой поддержке гранта РГНФ (проект 16-03-00463 «Динамика социально-экономического развития региона как гетерархической системы»).

Если сравнить эти данные с результатами опроса 2012 г., можно сделать вывод о том, что по таким ответам, как «мне некуда уходить, другой работы у меня не было», «работа хорошо оплачивается», «мне так спокойнее», «другое», «не знаю» мнение опрошенных практически не изменилось. А вот среди других ответов заметно существенное изменение. Так по результатам 2015 г. с ответом «я привык к своей работе, коллективу» согласились на 6,8 % меньше респондентов, чем в 2012 г. А по таким ответам, как «работа интересная», «работа почетная, уважаемая, престижная, приносит пользу людям», показатели увеличились на 6,4 % и 11,5 % соответственно.

Таблица 1

Распределение ответов астраханцев на вопрос: «Если Вы после 2005 г. сохранили свою работу, профессию, то почему?» (% от опрошенных)

<i>Причины сохранения работы</i>	<i>2012 г.</i>	<i>2015 г.</i>
Мне некуда уходить, другой работы у меня не было	7,4	9,7
Я привык к своей работе, коллективу	10,6	3,8
Работа интересная	6,3	12,7
Работа почетная, уважаемая, престижная, приносит пользу людям	4,3	15,8
Работа хорошо оплачивается	3,4	5,2
Мне так спокойнее	3,0	0,7
Другое	1,8	1,3
Не знаю	1,8	1,2
Отказ от ответа	6,8	7,7
Всего	45,4	58,1

По итогам опроса 2015 г. на вопрос «Если Вы после 2005 г. изменили свою работу, профессию, то почему?» были получены следующие результаты: «появилась возможность более интересной работы» ответило 40,7 % респондентов, «были сокращения, предприятие было закрыто» – 4 % опрошенных, «работа хорошо оплачивалась» – 0%, «на новой работе я имею больше возможностей проявить себя» – 0%, «работа не пользовалась уважением» – 15,2 % респондентов, «работа по моей специальности сейчас не нужна» – 1 % опрошенных, «другое» – 2,2 % респондентов, «не знаю» – 2,2 % астраханцев, «отказ от ответа» – 4,8 % астраханцев (см. табл. 2).

Сравнивая полученные ответы за 2015 год с ответами, полученными в 2012 году, можно сделать следующие выводы: по вариантам «на новой работе я имею больше возможностей проявить себя», «работа по моей специальности сейчас не нужна» результаты стабильны. В 2015 г. на 37,3 % опрошенных больше чем в 2012 г. ответили «появилась возможность более интересной работы», на 14,7 % респондентов – «работа не пользовалась уважением». По вариантам «были сокращения, предприятие было закрыто» и «работа плохо оплачивалась» заметен спад в 2015 г. по сравнению с 2012 г. на 3,3 % и 4,4 % соответственно.

Таблица 2

Распределение ответов астраханцев на вопрос: «Если Вы после 2005 г. изменили свою работу, профессию, то почему?» (% от опрошенных)

<i>Варианты ответов</i>	<i>2012 г.</i>	<i>2015 г.</i>
Появилась возможность более интересной работы	3,4	40,7
Были сокращения, предприятие было закрыто	7,3	4,0
Работа плохо оплачивалась	4,4	0,0
На новой работе я имею больше возможностей проявить себя	2,2	0,0
Работа не пользовалась уважением	0,5	15,2
Работа по моей специальности сейчас не нужна	1,1	1,0
Другое	3,4	2,2
Не знаю	2,3	3,2
Отказ от ответа	13,2	4,8
Всего	37,8	71,1

По итогам опроса 2015 г. на вопрос «Вспомните, пожалуйста, имели ли Вы оплачиваемую работу в 2005 г. или нет?» получены следующие результаты: «да» ответили 47,1 % респондентов, «нет, но сейчас работаю» – 26,1 % опрошенных, «нет, и сейчас не работаю» – 17,6 % респондентов, (см. табл. 3). Сравнивая данные результаты с результатами, полученными из опроса в 2012 году, можно сделать следующие выводы: мнение респондентов по варианту «да» меняется в пределах 1 %; по варианту «нет, и сейчас не работаю» результаты в 2015 году уменьшились на 26,4 %.

Таблица 3

Распределение ответов астраханцев на вопрос: «Вспомните, пожалуйста, имели ли Вы оплачиваемую работу в 2005 г. или нет?» (% от опрошенных)

<i>Варианты ответов</i>	<i>2012 г.</i>	<i>2015 г.</i>
Да	46,1	47,1
Нет, но сейчас работаю	0	26,1
Нет, и сейчас не работаю	44,0	17,6
Не знаю	0	0,7
Другое	0,2	0,6
Отказ от ответа	0	0,8
Всего	90,3	92,9

По итогам опроса 2015 г. на вопрос «А что изменилось в Вашем трудовом положении с 2005 г.?» получены следующие результаты: «Вы работаете по той же специальности и в той же организации» ответили 29,5 % респондентов; «Вы работаете по той же специальности, но перешли в другую организацию» – 12,8 % опрошенных, «Вы сменили и специальность, и организацию» – 12,5 % астраханцев (см. табл. 4).

Сравнивая данные результаты с результатами, полученными из опроса в 2012 году, можно сделать следующие выводы: ответ респондентов

«Вы сменили и специальность, и организацию» остался неизменным; варианты «Вы работаете по той же специальности и в той же организации» и «Вы работаете по той же специальности, но в другой организации» в 2015 г. выбрали больше на 12,8 % и 5,8 % соответственно.

Таблица 4

Распределение ответов астраханцев на вопрос: «А что изменилось в Вашем трудовом положении с 2005 г.?» (% от опрошенных)

<i>Варианты ответов</i>	<i>2012 г.</i>	<i>2015 г.</i>
Вы работаете по той же специальности и в той же организации	16,7	29,5
Вы работаете по той же специальности, но перешли в другую организацию	7,0	12,8
Вы сменили и специальность, и организацию	12,3	12,5
Не знаю	0	0,7
Другое	8,1	0,7
Отказ от ответа	3,4	8,8
Всего	47,5	65,0

Исходя из полученных результатов, можно сделать вывод о том, что среди мотивов сохранения рабочего места уменьшается мотивация привычки к коллективу и спокойствия, увеличивается мотивация интереса к работе, ее престижа и пользы людям. Среди мотивации смены рабочего места также растут мотивы интереса и престижа. Сохраняются значительные масштабы трудовой мобильности – поменял рабочее место с 2005 г. практически каждый третий-четвертый из ответивших на вопрос.

САМОИДЕНТИФИКАЦИЯ КАК ФАКТОР СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЕЖИ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ¹

О. С. Хамзяева, Н. Ишеева

Астраханский государственный архитектурно-строительный университет, г. Астрахань (Россия)

Процесс адаптации в современной России заключается в преобразовании ценностей и форм социально-экономического поведения, а также в высоком уровне переустройства общественной среды. Самоидентификация населения является важнейшим фактором социальной адаптации населения.

Преобразования на протяжении долгих лет способствовали изменению общественного устройства российского общества. Огромное внимание уделяется вопросу о стратификационной системе. Особенно остро рассматривается вопрос о среднем классе, так как именно этот социальный слой

¹ Статья подготовлена при финансовой поддержке гранта РГНФ (проект 16-03-00463 «Динамика социально-экономического развития региона как гетерархической системы»).