

ПРИНЯТО

На Ученом Совете
протокол № 3 от 29.09.2016г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ректора
ГАОУ АО ВО «АГАСУ»
№ 290 - ОД от 30.09.2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПЛАНИРОВАНИИ ВНЕАУДИТОРНОЙ РАБОТЫ ПРОФЕССОРСКО- ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ГАОУ АО ВО «АГАСУ»)

Общие положения

В настоящее время наметились два основных принципа при оценке эффективности показателей профессорско-преподавательского состава (далее - ППС, работник) университета: в часах и в балах. Каждый из них имеет свои особенности, связанные с реализацией. Предлагается интегрировать две системы, в единую нормативно-бальную. То есть, требования выполнения индивидуального плана выражаемое в часах, учитывает закреплённые нормы выполнения учебной, методической, научной и организационной работы, а перевыполнение плана, а также выполнение дополнительных показателей оценивается в балах, сумма которых определяет величину стимулирующей выплаты.

В этой связи предлагается следующий подход при планировании работы ППС:

1) фиксация в индивидуальном плане работы ППС конкретных показателей эффективности труда штатных и нештатных ППС в зависимости от занимаемой должности и доли ставки с учетом нормативных требований выполнения внеаудиторной работы;

2) определение показателей, выполнение которых стимулируется дополнительно;

3) учет необходимости выполнения указов Президента РФ в части доведения заработной платы ППС до уровня средней заработной платы по региону при определении размеров стимулирующих выплат;

4) прозрачность, справедливость, гибкость и обоснованность выстроенной системы показателей.

Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором и действует до его отмены.

1. Нормативные ссылки

Настоящее положение разработано в соответствии с нормативными документами:

1.1. Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ “Об образовании в Российской Федерации”.

1.2. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р “О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 гг.”.

1.3. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 №722-р “О плане мероприятий (“дорожной карте”) “Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки”.

Иными законодательствами Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – Минобрнауки России), локальными нормативными актами АГАСУ, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работников.

2. Назначение и область применения

2.1 Положение по планированию внеаудиторной работы профессорско-преподавательского состава АГАСУ определяет порядок индивидуального планирования внеаудиторной работы ППС АГАСУ для назначения стимулирующих выплат в зависимости от качества и результатов труда.

2.2. Положение действует в отношении ППС АГАСУ в части применения показателей деятельности ППС, заведующих кафедрами и деканов факультетами с 2016-2017 учебного года.

Настоящее Положение распространяется на заведующих кафедрами и деканов факультетов до утверждения аналогичного положения по ним.

2.3. Оценка деятельности работников производится на основе подтверждения факта и качества выполнения работы в соответствии с индивидуальным планом внеаудиторной работы (далее - ИПВР) ППС по показателям деятельности.

Деятельность работника считается эффективной при выполнении показателей деятельности на уровне значений, установленных для должности ППС, замещаемой работником в соответствии с его трудовым договором.

За перевыполнение показателей деятельности свыше уровня значений, установленных ИПВР, работнику назначается выплата стимулирующего характера в порядке и в размере, установленном положением, локальным нормативным актом АГАСУ.

2.4. Годовая норма рабочего времени с учетом сокращённой продолжительности рабочего времени при 36 часовой рабочей неделе для выполнения работы по всем видам деятельности ППС составляет 1524 часа в год на одну ставку заработной платы (из расчёта 44 рабочих недель с учётом нерабочих праздничных дней и сокращённого рабочего времени в предпраздничные дни).

Годовая норма контактной учебной работы в объёме учебной нагрузки по всем видам учебной деятельности устанавливается для каждой должности ППС локальным нормативным актом АГАСУ, но не более 900 часов в учебном году на одну ставку заработной платы.

Годовая норма рабочего времени для выполнения работы в соответствии с показателями деятельности устанавливается работодателем в объёме часов не более разницы между годовой нормой рабочего времени 1524 часа, установленной на учебный год, и годовой нормой контактной учебной работы в объёме учебной нагрузки по всем видам учебной деятельности, предусмотренной трудовым договором, на одну ставку заработной платы. Виды работ и их объём в отчётном периоде фиксируется индивидуальным планом работника.

2.5. Эффективность деятельности работников (выполнение показателей деятельности на уровне значений, установленных ИПВР) учитывается при прохождении работником конкурсного отбора (выборов) на замещение вакантных должностей ППС АГАСУ.

3. Цели, основания, условия реализации положения по планированию внеаудиторной работы

3.1. Целями внедрения Положения являются:

- совершенствование системы оплаты труда ППС АГАСУ, ориентированное на достижение конкретных показателей количества и качества выполняемых работ, коллективных результатов труда, повышение эффективности деятельности и стратегическое развитие АГАСУ;
- оптимальная штатная расстановка работников по должностям ППС;
- развитие кадрового потенциала АГАСУ.

3.2. Положением устанавливаются:

- показатели деятельности ППС;

3.3. Показателями деятельности для выполнения индивидуального плана ППС являются:

- Учебно-методическая деятельность - 180 часов (количество часов зависит от объема учебной нагрузки) (п.4 таблица 1);
- Научно-исследовательская деятельность - от 110 часов до 230 часов в зависимости от занимаемой должности (количество часов не зависит от объема учебной нагрузки) (п.4 таблица 2);
- Другая деятельность (участия в научной, научно-технической работе, в том числе связанной с повышением имиджа образовательной организации и привлечения дополнительных доходов; организационно-методическая работы – 334 часа (количество часов зависит от объема учебной нагрузки) (п.4 таблица 3).

3.4. Оценка эффективности деятельности ППС осуществляется по всем показателям деятельности, установленным п. 3.3 Положения.

Показатели деятельности для ППС устанавливаются с учётом необходимости и фактической возможности личного вклада работников в достижение коллективных результатов труда, деятельность и стратегическое развитие АГАСУ.

При этом, за перевыполнение показателей учебно-методической и научно-исследовательской деятельности свыше уровня значений, установленных ИПВР, работнику может быть назначена выплата стимулирующего характера в порядке и в размере, установленном положением, локальным нормативным актом АГАСУ на основе нормативно-балльной системы оценки индивидуальных достижений.

4. Значения показателей деятельности профессорско-преподавательского состава

В индивидуальном плане необходимо запланировать выполнение трех видов показателей деятельности: учебно-методических, научных и других.

Количество часов на эти виды деятельности и виды работ представлены в таблицах 1-3.

Пример расчета внеаудиторной работы ППС представлен в приложении 1.

Таблица 1

Показатели учебно-методической деятельности

№ п/ п	Показатель	Единица работы	Норма времени, час	Примечание
1.	Разработка рабочей программы по дисциплине	1 зач. ед.	5	
2.	Разработка ФОС для проведения итоговой государственной аттестации	1 зач.ед.	15	
3.	Разработка ФОС по дисциплинам учебных планов	1 зач. единица	10	
4.	Разработка учебного плана по новому открываемому направлению или специальности	1 план	10	
5.	Издание учебников, учебных пособий, курса лекций, методических указаний	1 п.л. (автор. текст)	35	1 п.л. = 16 стр. формата А-4 (12 пт, 1,5 интервал
6.	Издание учебников, учебных пособий, курса лекций, методических указаний	1 п.л. (состави- тельство)	10	1 п.л. = 16 стр. формата А-4 (12 пт, 1,5 интервал
7.	Разработка и внедрение в учебный процесс новой лабораторной работы (с использованием нового приобретенного оборудования и разработкой сопровождающих методических рекомендаций)	1 работа	50	
8.	Разработка и внедрение в учебный процесс нового практического занятия (с использованием нового приобретенного программного обеспечения и разработкой сопровождающих методических рекомендаций)	1 занятие	50	
9.	Модернизация действующей лабораторной работы (с использованием нового приобретенного оборудования и разработкой сопровождающих методических рекомендаций)	1 работа	10	

Примечание. Минимальное необходимое значение для выполнения учебно-методической работы – 180 часов на 1 ставку учебной нагрузки (количество часов зависит от объема учебной нагрузки).

Таблица 2

Показатели научно-исследовательской деятельности

№ п/п	Показатель	Нормативное количество выполняемых показателей в зависимости от замещаемой должности, единица работы			
		ассистент	старший преподаватель	доцент	профессор
1.	Публикация статьи в журналах РИНЦ	1	1	1	1
2.	Публикация статьи в журналах ВАК	-	0,5	1	2
3.	Публикация статьи в зарубежных базах цитирования WOS, Scopus	-	-	0,25	0,5
4.	Подготовка преподавателем студентов (бакалавров, специалистов, магистрантов, аспирантов) для участия в научных мероприятиях с публикацией студентами результатов НИР	3	3	1	1
Норма времени в часах для каждой должности		110	110	160	230

Примечание.

1. Минимальное необходимое значение для выполнения научно-исследовательской работы – от 110 до 230 часов (в зависимости от занимаемой должности и независимо от объема учебной нагрузки).

2. Показатели в часах коррелируют с конкретными фиксированными показателями, выраженными в абсолютных значениях (значение в табл.2).

3. При отсутствии студентов по специальности, соответствующей научной или смежной специальности преподавателя, допускается подготовка профессором или доцентом для участия в научных мероприятиях с публикациями молодых ученых - сотрудников университета, в т.ч. докторантов.

Таблица 3

Показатели другой деятельности

№ п/п	Показатель	Единица работы	Норма времени в часах	Примечание
1.	Подготовка к новой (вводимой) дисциплине;	1 академически й час	2	УМУ
2.	Подготовка к дисциплинам для вновь принятых преподавателей, молодых специалистов и преподавателей с производства	1 академически й час	2	УМУ
3.	Организация и проведение конференции в качестве: -председателя -сопредседателя	1 мероприятие	20 20	ОНИД
4.	Организация и проведение секции конференции в качестве: -председателя -сопредседателя	1 мероприятие	10 10	ОНИД
5.	Организация и проведение тренинга (без оплаты слушателями) - с охватом не менее 10 участников; - с охватом более 10 участников	1 мастер-класс (не менее 2-х акад. часов)	3 6	ОНИД
6.	Организация и проведение выставки, круглого стола по научно-технической тематике (с обязательным отчетом на сайте АГАСУ)	1 мероприятие	10	ОНИД
7.	Участие в научных мероприятиях в составе оргкомитета	1 мероприятие	5	ОНИД
8.	Участие в научных конференциях и др. научных мероприятиях с докладом	1 мероприятие	10	ОНИД
9.	Организация и проведение учебных и научных олимпиад и др. мероприятий для школьников	1 мероприятие	10	ОНИД/ УМУ
10.	Организация и проведение учебных и научных олимпиад и др. мероприятий для студентов (бакалавров, специалистов, магистрантов, аспирантов)	1 мероприятие	10	ОНИД/ УМУ

11.	Редактирование монографий, научных изданий АГАСУ	1 стр. редактируемого текста	0,25	ОНИД
12.	Проверка аутентичности перевода на иностранный язык	1 стр. проверяемого текста	1	ОНИД
13.	Подготовка студентов (бакалавров, специалистов, магистров, аспирантов) с докладом на конференцию и к участию в творческих конкурсах	1 студент	5	ОНИД
14.	Выполнение по заданию руководства АГАСУ проектов, обследований, экспертиз и т.п. с составлением соответствующей документации (кроме хоздоговорных работ)	1 работу	по факту выполнения работы	ОНИД /УМУ
15.	Разработка полного комплекта лекций-презентаций по дисциплине с размещением на образовательном портале АГАСУ	1 акад. час по рабочей программе	1	ОНИД (аспирантура)/УМУ
16.	Разработка полного комплекта тестовых заданий по дисциплине (объемом 100-500 вопросов) с размещением на образовательном портале АГАСУ	100 вопросов	20 (для текстового материала); 50 (для графических материалов и текста с формулами)	ОНИД (аспирантура)/УМУ
17.	Разработка видео-курса	1 акад. час	2	ОНИД (аспирантура)/УМУ
18.	Рецензирование учебных пособий	1 стр.	0,25	УМУ
19.	Повышение квалификации, стажировка или профессиональная подготовка по преподаваемым дисциплинам с внедрением результатов в образовательный процесс, подтверждение актом внедрения	1 программа	Часы в соответствии с учебным планом	УМУ
20.	Организация и проведение творческих выставок (заключение договоров, написание концепции	1 выставка	50	УМУ

	выставки, подготовка буклетов, плакатов, баннеров, оформление выставки)			
21.	Участие в творческих выставках с собственными работами	1 выставка	10	УМУ
22.	Участие в соревнованиях в отчетном году (в командных видах умножается на количество участников): - Чемпионаты России: 1, 2, 3 места; - Чемпионаты Первенства федеральных округов: 1, 2, 3 места; - Чемпионаты области, города: 1, 2, 3 места		30; 25; 20 25; 20; 15 20; 15; 10	ОВРиР
23.	Участие в заседаниях кафедры	учебный год	20	Секретари кафедр
24.	Участие в заседаниях Ученого, учебно-методического, методического по специальности или направлению и научно-технического советов, рабочих групп и т.д. (по каждому Совету)	учебный год	30	Секретари советов
25.	Исполнение обязанностей ответственного на кафедре (кроме заведующего кафедрой) за:			УМУ
	- учебную работу	учебный год	60	
	- научную работу	учебный год	60	
	- методическую работу, в том числе за проведение методического семинара	учебный год	60	
26.	Привлечение школьников к работе в научных обществах (наличие Положения о кружке, приказ о руководителе и участниках кружка, план работы и отчет, утвержденные на НТС)	учебный год	30 часов	ОНИД
27.	Организация участия студентов в различных мероприятиях в области воспитательной работы и молодежной политики	1 мероприятие	3	ОВРиР
28.	Организация внеучебной работы (проведение кураторских часов с участием приглашенных специалистов, экскурсии, культпоходы, игры, тренинги и др.)	1 мероприятие	3	ОВРиР

29.	Участие в профориентационных мероприятиях:	1 школа	5	ОВРиР Обязательно, подтверждение: справка, фотоотчет, анкеты школьников и новость на сайте
			4	
			6	
			7	
		1 мероприятие за 1 обучающегося	8	
			5	
29.	Организация и работа общественных студенческих объединений (экологический отряд, стройотряд, «Огнеборец» и др.);	1 мероприятие	3	ОВРиР
30.	Содействие в трудоустройстве выпускников (с указанием Ф.И.О. выпускника и места трудоустройства)	1 выпускник		ОВРиР
			3	
			2	

Примечание.

1. Минимальное необходимое значение для выполнения учебно-методической части – 334 часа на 1 ставку учебной нагрузки (количество часов зависит от объема учебной нагрузки).

2. Виды показателей другой деятельности для каждого преподавателя формируются заведующим кафедрой в зависимости от решаемых кафедрой, в частности, и университетом в целом задач, в новом учебном году.

5. Порядок выплат стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются персонально работнику в течение следующего за отчетным периодом семестра по факту

перевыполнения показателей деятельности свыше уровня значений, установленных ИПВР ППС и за выполнение других показателей эффективности, указанных в таблице 4 в соответствии с расчетом суммарного балла. Конкретная сумма выплат за каждый отчетный период определяется в соответствии с суммарным значением баллов ППС и фондом заработной платы, определенным на стимулирование деятельности ППС.

5.2. Назначение выплаты стимулирующего характера осуществляется в конце семестра в соответствии с положением, локальным нормативным актом АГАСУ, вплоть до следующего отчетного периода.

5.3. Выплаты стимулирующего характера по факту перевыполнения показателей деятельности, свыше уровня значений, установленных ИПВР ППС (п. 4), а также других показателей эффективности (таблица 4), осуществляются по решению специально созданной комиссии на основании отчетов индивидуальной внеаудиторной работы преподавателей, заверенных заведующими кафедрами и руководителями структурных подразделений (УМУ, ОНИД, ОВРиР) и согласованных с проректором по направлению деятельности.

Таблица 4

Показатели деятельности ППС, за выполнение которых предусматриваются выплаты стимулирующего характера

№	Показатель	Балл за единицу	Согласование
1.	Разработка рабочей программы по дисциплине сверх норм, зафиксированных в таблице 1	1	УМУ
2.	Разработка ФОС для проведения итоговой государственной аттестации сверх норм, зафиксированных в таблице 1	3	УМУ
3.	Разработка ФОС по дисциплинам учебных планов сверх норм, зафиксированных в таблице 1	2	УМУ
4.	Разработка учебного плана по новому открываемому направлению или специальности сверх норм, зафиксированных в таблице 1	2	УМУ
5.	Издание учебников, учебных пособий, курса лекций, методических указаний (для составителей) сверх норм, зафиксированных в таблице 1	2	УМУ
7.	Разработка и внедрение в учебный процесс новой лабораторной работы (с использованием нового приобретенного оборудования и разработкой сопровождающих методических рекомендаций) сверх норм, зафиксированных в таблице 1	5	УМУ
8.	Разработка и внедрение в учебный процесс нового практического занятия (с использованием нового приобретенного программного обеспечения и	5	УМУ

	разработкой сопровождающих методических рекомендаций) сверх норм, зафиксированных в таблице 1		
9.	Модернизация действующей лабораторной работы (с использованием нового приобретенного оборудования и разработкой сопровождающих методических рекомендаций) сверх норм, зафиксированных в таблице 1	2	УМУ
10.	Разработка и реализация курсов дополнительных образовательных программ и дистанционных курсов (за 1 курс)	5	УМУ
11.	Защита диссертации на соискание ученой степени (по факту защиты в отчетный период): - кандидата наук - доктора наук	10 20	ОНИД
12.	Присвоение ученого звания (по факту присвоения): - доцента - профессора	5 15	ОНИД
13.	Работа над диссертацией (при условии утверждения на НТС) - кандидата наук - доктора наук	3 6	ОНИД
14.	Получение членства в творческом союзе (Союзе архитекторов, дизайнеров, художников) – профессиональное признание	3	УМУ
15.	Официальное оппонирование диссертации: - кандидатской - докторской	2 4	ОНИД
16.	Подготовка отзыва на автореферат диссертации: - кандидатской - докторской	1 2	ОНИД
17.	Участие в работе диссертационных советов, НТС министерств и ведомств	1	ОНИД
18.	Издание монографии, авторского учебника, авторского учебного пособия (под эгидой АГАСУ)	5 (за 1 п.л.)	ОНИД
19.	Публикация статей в изданиях сверх норм, зафиксированных в таблице 2, в том числе по материалам конференций: - индексируемых Web of Science или Scopus - входящих в перечень изданий ВАК - индексируемых РИНЦ - в других системах цитирования	(за 1 статью) 14 4 2 1	ОНИД
20.	Цитируемость в Web of Science, Scopus	6 (за 1 цитирован	ОНИД

		ие)	
21.	Получение: - патента на изобретение - патента на полезную модель - свидетельства о госрегистрации базы данных - свидетельства о госрегистрации программного продукта	(за 1 ед.) 8 6 6 6	ОНИД
22.	Подача заявки на: - патент на изобретение - патент на полезную модель - госрегистрацию базы данных - госрегистрацию программного продукта	(за 1 ед.) 4 3 3 3	ОНИД
23.	Заключение лицензионного соглашения	8	ОНИД
24.	Выполнение хоздоговорных (внебюджетных) НИР или НИОКР: • до 60 тыс. руб. • свыше 60 тыс. руб. • и за каждые последующие 60 тыс. руб.	4 6 6 (для руководите ля применяетс я коэффицие нт -1,5)	ОНИД
25.	Организация и проведение платного • мастер-класса, тренинга, • образовательного курса объемом: до 1 зач. ед. свыше 1 зач. ед.	(не менее 10 слушатели) 1 3 5	УМУ
26.	Подготовка и подача заявок на международные или федеральные гранты на проведение научных ли опытно-конструкторских работ, инновационных проектов и других видов научной деятельности	4	ОНИД
27.	Подготовка и подача заявок на региональные и муниципальные гранты на проведение научных ли опытно-конструкторских работ, инновационных проектов и других видов научной деятельности	2	ОНИД
28.	Действующий работник отрасли (практикующий специалист или преподаватель, закончивший профессиональную карьеру не позднее 3-х лет на	10	ОНИД

	момент подачи документов)		
29.	Очное участие с докладом в международной конференции за пределами РФ	10	ОНИД
30.	Публикация в соавторстве с зарубежными учеными без дублирования с п.10, 20	10	ОНИД
31.	Участие в программе “Академический обмен” - проведение лекционных занятий в зарубежном вузе; - проведение занятий для групп иностранных студентов АГАСУ, в том числе на английском языке	(за 1 зач. ед. по дисциплине) 15 8/25 (на английском языке)	ОНИД
32.	Получение сертификата, подтверждающего знание английского языка на уровне (не ниже Middle Intermediate)	20	ОНИД
33.	Руководство приоритетной НИР (при наличии плана и отчета, утвержденного на НТС)	8	ОНИД
34.	Привлечение студентов (бакалавров, специалистов, магистрантов, аспирантов) к научно-исследовательской деятельности, выражающееся в публикации работ студентов в изданиях - международного уровня; - всероссийского уровня; - регионального уровня.	4 2 1	ОНИД
35.	Подготовка студентов (бакалавров, специалистов, магистрантов, аспирантов) к участию в научных и творческих конкурсах и олимпиадах - на международных конкурсах и олимпиадах - на всероссийских конкурсах и олимпиадах - на региональных конкурсах и олимпиадах	5 3 1	ОНИД/ УМУ
36.	Успешное участие студентов (бакалавров, специалистов, магистрантов, аспирантов) в научных и творческих конкурсах и олимпиадах: - на международных конкурсах и олимпиадах: 1 место 2 место 3 место - на всероссийских конкурсах и олимпиадах: 1 место 2 место 3 место - на региональных конкурсах и олимпиадах:	5 4 3 4 3 2	ОНИД/ УМУ

	1 место 2 место 3 место - внутриуниверситетских 1 место	2 1 0,5 1	
37.	Защита диссертации сотрудником АГАСУ под руководством преподавателя АГАСУ (для руководителя диссертации): - кандидатской - докторской	10 20	ОНИД
38.	Подготовка и подача заявок на международные или федеральные грантовые конкурсы в сфере политики, экономики, науки и инноваций, гражданских инициатив, искусства и творчества, направленных на вовлечение молодых людей в социальную практику и информирование молодых людей о возможностях саморазвития. (Всероссийский конкурс молодежных проектов; Конкурс молодежных проектов Всекавказского молодежного форума «Машук» и др.)	4	ОВРиР
39.	Подготовка и подача заявок на региональные и муниципальные грантовые конкурсы в сфере политики, экономики, науки и инноваций, гражданских инициатив, искусства и творчества, направленных на вовлечение молодых людей в социальную практику и информирование молодых людей о возможностях саморазвития.	2	ОВРиР
40.	Победа в грантовых конкурсах по профилю молодежной политики: • до 60 тыс. руб. • свыше 60 тыс. руб. • за каждые последующие 60 тыс. руб.	4 6 6 (для руководите ля применяетс я повышающ ий коэффицие нт -1,5)	ОВРиР

Примечания:

1. При заполнении п.п. по изданиям научной литературы в соавторстве количество баллов учитывается согласно вкладу.

2. При заполнении разделов учитываются только те достижения преподавателей и студентов, в которых они участвуют под эгидой ВУЗа.

3. При заполнении п.22, 23 необходимо учитывать, что стимулирование не распространяется на преподавателей английского языка.

4. При заполнении п.20 необходимо учитывать, что дополнительно стимулируется только участие в мероприятиях, которые не оплачиваются за счет средств АГАСУ.

5. При заполнении п.19 баллы проставляются за каждый семестр, за исключением случаев истечения 3-х лет с момента окончания контракта в профессиональной организации.

6. При заполнении п.24-26 баллы проставляются за 1 работу (вне зависимости от числа участников).

Первый проректор

Т.В. Золина

Проректор по научной работе

Л.В. Боронина

Проректор по воспитательной работе

Б.Г. Полевой

Согласовано:

Ведущий юрисконсульт

Н.А. Манджиева

Примеры планирования внеаудиторной работы ППС

1) Ассистент для того, чтобы претендовать на стимулирующие выплаты должен:

А) полностью выполнить запланированные 180 часов по учебно-методической работе;

Б) 110 часов по научной работе (подготовить 3 студентов к выступлению с докладом на конференции и опубликовать 1 статью в издании, индексируемом в РИНЦ);

В) 334 часа по другой работе (перечень показателей устанавливается заведующим кафедрой);

Г) перевыполнить плановые показатели и/или выполнить показатели деятельности ППС, за которые предусматриваются выплаты стимулирующего характера (таблица 4).

2) Старший преподаватель для того, чтобы претендовать на стимулирующие выплаты должен:

А) полностью выполнить запланированные 180 часов по учебно-методической работе;

Б) 110 часов по научной работе (подготовить 3 студентов (магистрантов, аспирантов) к выступлению с докладом на конференции и опубликовать 1 статью в издании, индексируемом в РИНЦ, подготовить и опубликовать 0,5 статьи в журнале из перечня ВАК);

В) 334 часа по другой работе (перечень показателей устанавливается заведующим кафедрой);

Г) перевыполнить плановые показатели и/или выполнить показатели деятельности ППС, за которые предусматриваются выплаты стимулирующего характера (таблица 4).

3) Доцент для того, чтобы претендовать на стимулирующие выплаты должен:

А) полностью выполнить запланированные 180 часов по учебно-методической работе;

Б) выполнить 160 часов по научной работе (подготовить 1 студента (магистранта, аспиранта) к выступлению с докладом на конференции и опубликовать 1 статью в изданиях, индексируемых в РИНЦ и подготовить и опубликовать 1 статью в журналах перечня ВАК, 0,25 статьи в журнале индексируемом в системе Scopus или Web of Science;

В) 334 часа по другой работе (перечень показателей устанавливается заведующим кафедрой);

Г) перевыполнить плановые показатели и/или выполнить показатели деятельности ППС, за которые предусматриваются выплаты стимулирующего характера (таблица 4).

4) Профессор для того, чтобы претендовать на стимулирующие выплаты должен:

А) полностью выполнить запланированные 180 часов по учебно-методической работе;

Б) выполнить 230 часов по научной работе (подготовить 1 студента (магистранта) к выступлению с докладом на конференции и опубликовать 1 статьи в изданиях, индексируемых в РИНЦ и подготовить и опубликовать 2 статьи в журналах перечня ВАК, а также 0,5 статьи в журнале индексируемом в системе Scopus или Web of Science;

В) 334 часа по другой работе (перечень показателей устанавливается заведующим кафедрой);

Г) перевыполнить плановые показатели и/или выполнить показатели деятельности ППС, за которые предусматриваются выплаты стимулирующего характера (таблица 4).