

Однако, есть и положительные перемены в нынешней экономической политике, которые наблюдаются в политике Центрального банка России. Одной из важных мер стимулирования роста эффективности экономики нашей страны и повышения ее стабильности в будущем можно считать ориентацию на плавающий курс национальной валюты. Девальвация рубля, допущенная сегодня, играет роль стимула роста производства в России и увеличения спроса на отечественные товары со стороны российских потребителей. Это позволяет надеяться, что в России вырастет производство конечной продукции, а не только сырьевой.

Кризис во многом имеет негативные последствия, именно поэтому его необходимо уметь предвидеть и предотвращать.

Список литературы

1. Картина мира: Кризис без паники // Ведомости. 2008. № 192 (2214).
2. Доклад об экономике России № 18 // Всемирный банк в России. URL: <http://siteresources.worldbank.org/INTRUSSIANFEDERATION/Resources/rer18rus.pdf>
3. Менкью Н. Г. Принципы экономики. СПб. : Питер Ком, 1999. С. 675–770.

АНАЛИЗ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ В АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

С. Н. Коннова, Е. О. Черемных, Л. Н. Колумбет, К. Н. Успанова

*Астраханский государственный
архитектурно-строительный университет*

Проблема рынка труда, занятости и безработицы являются одной из важнейших социально-экономических проблем нашего времени.

В основу изучения в данной статье входит уровень занятости и безработицы в Астраханской области. Целью данной работы являются факторы, которые оказывают на безработицу. В статье приведены статистические данные, описывающие изменения уровня занятости и безработицы по Астраханской области.

Уровень безработицы – это острая проблема, которая сильно отражается на человеке. Проблема безработицы является объектом общественно-политических дискуссий, т. к. потеря работы и отсутствие денег оказывает прямое влияние на снижение уровня жизни. Высвобождение рабочих кадров повышает степень безработицы и поэтому анализ причин безработицы, совершенствования мер общегосударственной политик влияющих на занятость, носит серьезный характер. На сегодняшний день, с целью разрешения проблемы безработицы, разрабатываются программы по профессиональной переподготовке безработных, облегчающие возможность их будущего трудоустройства. Также для смягчения финансового положения безработных работают программы страхования по безработице [3].

Анализ занятости и безработицы за рассматриваемый период показал, что численность населения в возрасте 15–72 лет в 2014 г. составляла почти 70 % от общей численности населения страны. В 2015 г. числен-

ность экономически активного населения составила 71 % от общей численности населения страны, что на 1 % больше по сравнению с 2014 г. А в 2016 году снизилось на 2 % по сравнению с 2015 г. [2].

Таблица 1

Данные занятости и безработицы Астраханской области (тыс. человек)

<i>Годы</i>	<i>Население в возрасте 15–72 лет</i>	<i>Занятые в экономике</i>	<i>Безработные</i>
2014	764,2	492,7	39,7
2015	759,7	502,0	36,7
2016	525,4	484,2	41,2

Как нам известно, есть такие виды безработицы, как фрикционная, структурная, циклическая, застойная, сезонная и скрытая.

Статистика отражает фрикционную, структурную и циклическую безработицу.

При осуществлении региональной службы занятости исследования спроса и предложения вакансий на бирже труда следует вывод о том, что в регионе востребованы работники неквалифицированного труда. Это специальности, которые не требуют высококлассной подготовки.

На потребность в рабочей силе в регионе значительное влияние оказывает сезонный фактор. Число вакансий сократится в том случае, когда кончатся сезонные работы. В районах области с наступлением сельскохозяйственных работ и рыбодобычи, появляется потребность в овощеводах, работниках растениеводства, полеводства, рыбаках, рыбообработчиках, работниках сферы туристического бизнеса - егерях, горничных и т. д.

В 2016 г. был спрос по таким профессиям, как овощевод, подсобный рабочий, стропальщик, швея, водитель автомобиля. Также в течение года преобладал спрос на медицинских сестер, военнослужащих, агентов страховых, врачей, командиров отряда, менеджеров, фельдшеров, младших воспитателей, торговых представителей, консультантов, специалистов различной направленности, инженеров-технологов. Должности, которые объявил работодатель, не всегда заполняются, по причине несоответствия профессиональных качеств безработного, условиям, выдвигаемым работодателем. Из-за территориальной удаленности населенных пунктов и недостатка транспортного сообщения значительно усложняется устройство на поступающие вакансии.

За 2016 г. в органы службы занятости Астраханской области обратилось около 29,9 тыс. человек за содействием в поиске подходящей работы. В числе обратившихся 48,0 % – рабочие, 26,7 % – специалисты или служащие и 25,3 % – это граждане, не имеющие специальности [4].

В общей численности занятого населения области в январе 2017 г. 212,5 тыс. человек составляли штатные работники организаций. На долю организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, приходилось 178,3 тыс. человек – 83,9 % работающих. На условиях комбинирования и по договорам гражданско-правового характера для работы в этих организациях участвовало 6,5 тыс. человек.

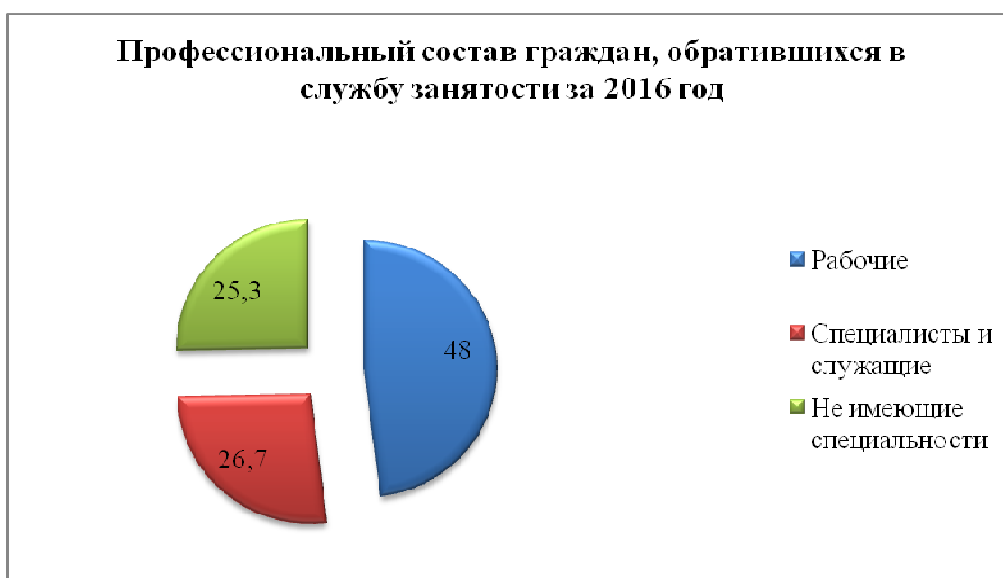


Рис.1. Профессиональный состав предложения рабочей силы на рынке труда

Таблица 2

**Число замещенных рабочих мест в организациях
(без субъектов малого предпринимательства)**

	Январь 2017 г., тыс.	В % к		Справочно: январь 2016 г., в % к	
		январю 2016 г.	декабрю 2016 г.	январю 2015 г.	декабрю 2015 г.
Всего замещенных рабочих мест	184,8	101,9	103,4	95,5	97,4
в том числе:					
работниками списочного состава (без внешних совместителей)	178,3	101,5	103,4	96,0	98,3
внешними совместителями	3,5	93,3	101,7	88,5	94,1
работниками, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера	3,0	159,0	102,0	72,0	59,2

В январе 2017 года в общем числе замещенных рабочих мест в организациях рабочие места внешних совместителей составляли 1,9 %, лиц, выполнявших работы по гражданско-правовым договорам – 1,6 %.

Службой занятости Астраханской области проводились ярмарки вакансий, для того чтобы увеличить эффективность трудоустройства. Потребность в работниках, заявленная в органы службы занятости Астраханской области на конец 2016 г. составила 6078. Было трудоустроено всего 1452 человека. К концу февраля 2017 г. в государственных учреждениях службы занятости населения состояло на учете 9138 не занятых трудовой деятельностью граждан, в том числе 8003 человека считались безработными, из них 6963 гражданина получали пособие по безработице.

Население Астраханской области живет напряженно, так как на большое количество безработных имеется малое количество вакансий. Хотя и статистика показывает, что безработица сокращается.

Проанализировав сферу безработицы по Астраханской области, можно сказать, что данный регион пытается не стоять на месте, а активно развиваться.

Список литературы

1. Вицелярова К. Н., Матевосян М. Г. Методология и основные направления социально-экономических исследований. 2014.
2. Росстат. URL: <http://www.gks.ru/>
3. МК в Астрахани. 2015. № 26978.
4. Интерактивный портал службы занятости населения Астраханской области. URL: <https://rabota.astrobl.ru/content/>

ВЫБОР ФОРМЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Г. Ф. Айтуганова

*Астраханский государственный
архитектурно-строительный университет*

Современные реалии бизнес-среды таковы, что в целях улучшения эффективности деятельности и повышения конкурентоспособности многие организации, действующие в одной сфере, объединяются. При этом существует значительное количество вариантов выбора формы объединений.

Главной проблемой при выборе оптимальной правовой формы объединения является необходимость поиска оптимального для учредителей соотношения между их обязанностями, правами и выгодами. При наиболее высокой степени ответственности учредителей по обязательствам организаций объединение получает самый высокий рейтинг на рынке.

Рассмотрим процесс выбора формы объединения организаций на примере государственного автономного образовательного учреждения Астраханской области высшего образования «Астраханский государственный архитектурно-строительный университет».

ГАОУ АО ВО «АГАСУ» – наиболее стремительно развивающийся вуз г. Астрахани.

С целью улучшения материально-технической базы, улучшения условий для получения качественного образования и создания инновационного учебно-научно-производственного комплекса в разное время были приняты решения о включении в состав вуза (до 2016 г. имевшего наименование ГАОУ АО ВПО «АИСИ») нескольких организаций, оказывающих образовательные услуги:

- колледж строительства и экономики;
- профессиональное училище № 10;