

Аннотация
К рабочей программе дисциплины «Основы менеджмента»
08.03.01. «Строительство»
(профиль «Теплогазоснабжение и вентиляция»)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

Форма контроля: к/р, зачет.

Предполагаемые семестры : 4,5

Цель дисциплины:

сделать студента более эффективным менеджером на любом уровне организации, помогая ему понять факторы, влияющие на принятие действительно эффективных решений.

Задачи дисциплины:

- раскрыть сущность явлений и процессов управления и привить будущим выпускникам соответствующий понятийный аппарат;
- сформировать соответствующее мировоззрение студента, позволяющее ему объективно оценивать ту или иную управленческую ситуацию и соответствующую ей концепцию управления экономической деятельностью;
- дать знания, необходимые для осмыслиения процессов, происходящих в социально-экономической сфере общества;
- сформировать навыки анализа, истолкования и описания управленческих процессов;
- сформировать умение выносить аргументированные суждения по вопросам, связанным с управлением и принятием решений;
- сформировать навык анализа альтернативных вариантов с целью принятия рациональных решений.
- содействовать формированию общепрофессиональных компетенций, связанных со способностью научного анализа управленческих проблем и процессов профессиональной деятельности.

Дисциплина Б1 «Основы менеджмента» относится к гуманитарному, социальному и экономическому циклу. Логика и содержание курса «Основы менеджмента» максимально приближены к практическим задачам современного управления и обладают функцией интеграции дисциплин управленческого цикла.

Краткое содержание дисциплины: Общие характеристики организаций и процесса управления.

- Историю развития управленческой мысли, основные подходы к управлению.
- Внутренние и внешние переменные организации, их влияние на эффективность решения проблем организаций.
- Функции коммуникаций в управлении, их влияние на эффективность решения проблем организаций.
- Подходы к принятию решений и основные модели управления.
- Структуру организаций.
- Влияние мотивации и контроля на эффективность деятельности организаций.
- Отношение процесса управления к созданию и функционированию формальной организаций.
- Проблему власти и влияния в организации, концепцию лидерства.
- Природу конфликта, перемены и стрессовые ситуации в организациях, методы эффективного управления ими.
- Управление трудовыми ресурсами и производством: создание операционной системы.

- Подходы к управлению производством.

В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОК-1 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции

ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности

ОПК-7 готовностью к работе в коллективе, способность осуществлять руководство коллективом, подготавливать документацию для создания системы менеджмента качества производственного подразделения

ОПК-8 умением использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности

ПК-9 знание научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта по профилю деятельности

ПК-10 владением математическим (компьютерным) моделированием на базе универсальных и специализированных программно-вычислительных комплексов и систем автоматизированного проектирования, стандартных пакетов автоматизации исследований, методами постановки и проведения экспериментов по заданным методикам

ПК-11 способностью составлять отчеты по выполненным работам, участвовать во внедрении результатов исследований и практических разработок

Зав.кафедрой

И. И. Потапова