

Аннотация
К рабочей программе дисциплины «Основы менеджмента»
08.03.01. «Строительство»
(профиль «Теплогазоснабжение и вентиляция»)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

Форма контроля: к/р, зачет.

Предполагаемые семестры : 4,5

Цель дисциплины:

сделать студента более эффективным менеджером на любом уровне организации, помогая ему понять факторы, влияющие на принятие действительно эффективных решений.

Задачи дисциплины:

- раскрыть сущность явлений и процессов управления и привить будущим выпускникам соответствующий понятийный аппарат;
- сформировать соответствующее мировоззрение студента, позволяющее ему объективно оценивать ту или иную управленческую ситуацию и соответствующую ей концепцию управления экономической деятельностью;
- дать знания, необходимые для осмысления процессов, происходящих в социально-экономической сфере общества;
- сформировать навыки анализа, истолкования и описания управленческих процессов;
- сформировать умение выносить аргументированные суждения по вопросам, связанным с управлением и принятием решений;
- сформировать навык анализа альтернативных вариантов с целью принятия рациональных решений.
- содействовать формированию общепрофессиональных компетенций, связанных со способностью научного анализа управленческих проблем и процессов профессиональной деятельности.

Дисциплина Б1 «Основы менеджмента» относится к гуманитарному, социальному и экономическому циклу. Логика и содержание курса «Основы менеджмента» максимально приближены к практическим задачам современного управления и обладают функцией интеграции дисциплин управленческого цикла.

Краткое содержание дисциплины: Общие характеристики организаций и процесса управления.

- Историю развития управленческой мысли, основные подходы к управлению.
- Внутренние и внешние переменные организации, их влияние на эффективность решения проблем организации.
- Функции коммуникаций в управлении, их влияние на эффективность решения проблем организации.
- Подходы к принятию решений и основные модели управления.
- Структуру организации.
- Влияние мотивации и контроля на эффективность деятельности организации.
- Отношение процесса управления к созданию и функционированию формальной организации.
- Проблему власти и влияния в организации, концепцию лидерства.
- Природу конфликта, перемены и стрессовые ситуации в организациях, методы эффективного управления ими.
- Управление трудовыми ресурсами и производством: создание операционной системы.

