1. Удовлетворенность работодателей образовательнымпроцессом ГБОУ АО ВО АГАСУ.

В рамках Плана по реализации внутренней независимой оценки качества образования проведено анкетирование работодателей.

Целью мониторинга «Удовлетворенность работодателей качеством образовательного процесса» является повышение эффективности системы качества образования ГБОУ АО ВО «АГАСУ» и образовательного процесса в целом, обеспечение максимального соответствия характеристик образовательного процесса требованиям стейкхолдеров.

Задача анкетирования: путем опроса работодателей выявить удовлетворённость работодателей качеством подготовки выпускников КСИЭ АГАСУ для улучшения работы организации по подготовке специалистов.

Для достижения цели и реализации поставленной задачи была составлена анкета, состоящая из 10 вопросов.

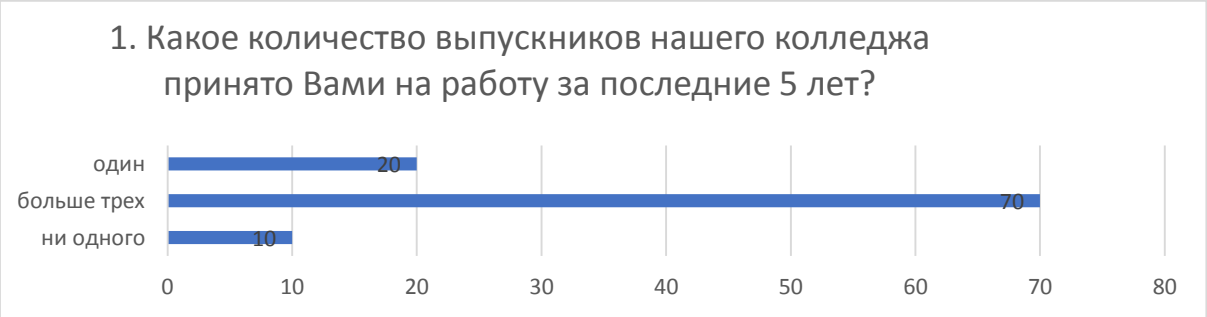
Шкала оценивания результатов анкетирования:

от 50 до 65 баллов – низкая степень удовлетворенности; от 65 до 75 баллов – средняя степень удовлетворенности;

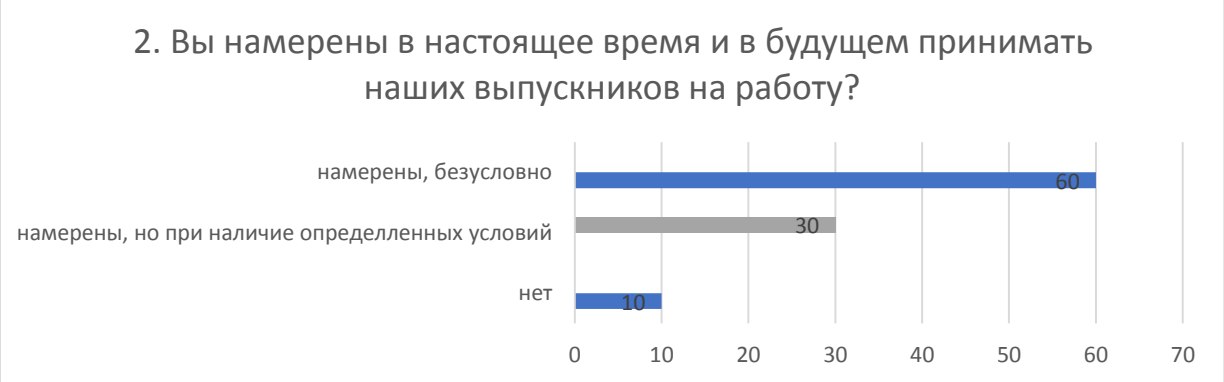
от 76 до 90 баллов – повышенная степень удовлетворенностиот 90 до 100 баллов – высокая степень удовлетворенности.

Анкетирование анонимное, а результаты анкетирования носят лишь обобщенный характер.

Всего приняло участие 32 работодателя, направленность деятельности которых образовательная (педагогическая) (100 %), старше 30 лет (96,3 %), со стажем работы в системе образования более 5 лет (71 %).

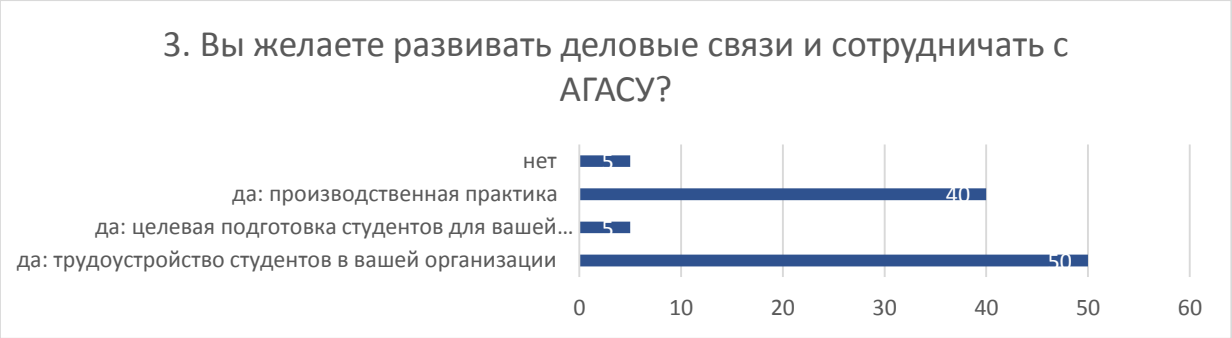


Вывод: У 70% работодателей работают более трех выпускников КСИЭ АГАСУ.

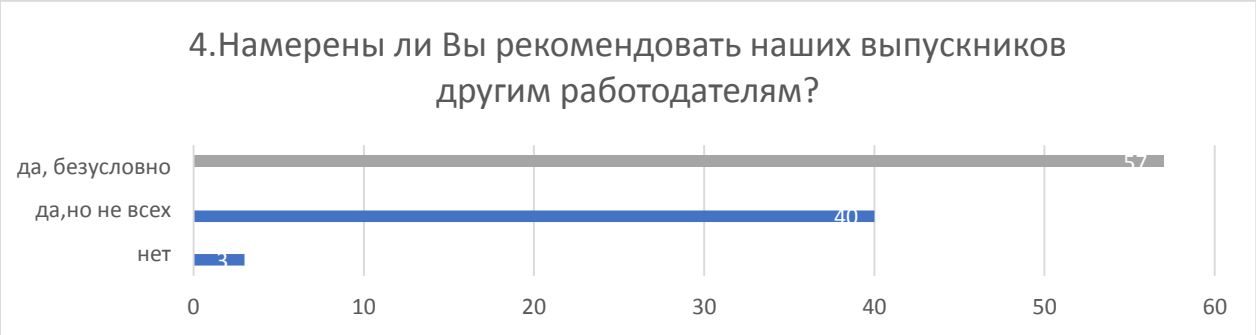


Вывод: 60% работодателей определенно настроены взять выпускников

КСИЭ АГАСУ,30% - только при определенных условиях, 10% категорично сказали «нет».



Вывод: 50% работодателей за сотрудничество с КСИЭ АГАСУ в части трудоустройства выпускников, 40% согласны предоставить свою организацию в качестве базы для прохождения практик.



Вывод: 57% работодателей намерены рекомендовать другим работодателям выпускников КСИЭ АГАСУ, 40% – только отдельных выпускников, 3% - отказываются.



Вывод: больше половины работодателей подчеркивают, что выпускники КСИЭ АГАСУ проявляют желание работать, и примерно треть работодателей довольны уровнем подготовкивыпускников.



Вывод: 50% работодателей считают, что выпускники КСИЭ АГАСУ не имеют недостатков, примерно 10% часть работодателей отмечают у выпускников отсутствие желания работать, низкая дисциплина считают 25% работодателей.



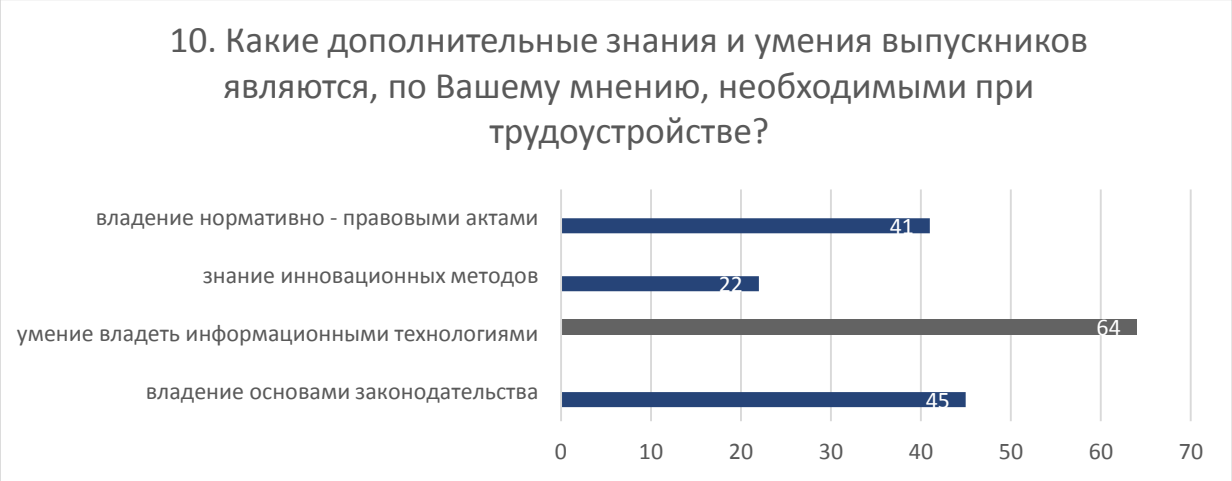
Вывод: По мнению 60% работодателей выпускникам КСИЭ АГАСУ рекомендуетсяповысить уровень практической подготовки



Вывод: 55% работодателей, принимающих участие в анкетировании, входят всостав ГЭК



Вывод: 60% работодателей, принимающих участие в анкетировании, предоставляют свою организацию в качестве базы для практической подготовки студентов.



Вывод: 60% работодателей нашим выпускникам рекомендуют дополнительно овладеть основами законодательства, современными инновационными методами иинформационными технологиями.

Общий анализ и выводы: По результатам анкетирования видно, что работодателипринимают активное участие в образовательной деятельности ГБОУ АО ВО «АГАСУ». Проанализировав результаты анкетирования, можно сделать вывод, что, по мнению работодателей, организации нужно сделать акцент на развитие у выпускников навыков в свете современных требований к результатам освоения образовательных программ, а именно. - владеть основами законодательства, современными инновационными методами и информационными технологиями. Наряду с этим, в вопросе № 5 больше половины работодателей подчеркивают, что выпускники КСиЭ АГАСУ владеют современными методами и технологиями профессиональной деятельности.

Проанализировав вопросы анкеты получаем, что удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников ГБОУ АО ВО «АГАСУ» по заданной шкале оценивания результатов анкетирования равна **76%**, что соответствует **повышенной степени удовлетворенности качеством подготовкивыпускников.**