Опрос работодателей на удовлетворенность качеством образования обучающихся и выпускников по ОПОП «Энергетика теплотехнологий»

В рамках Плана по реализации внутренней независимой оценки качества образования проведено анкетирование работодателей.

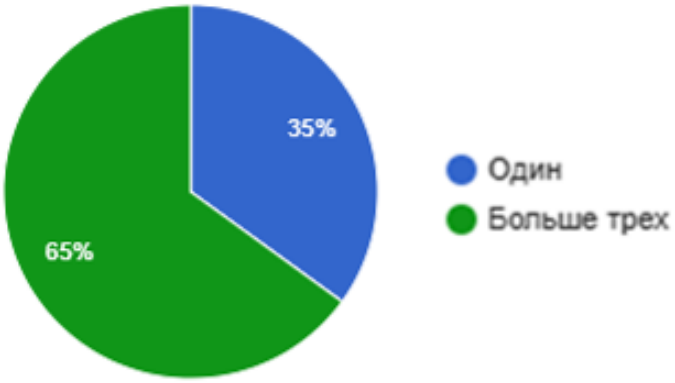
Целью мониторинга «Удовлетворенность работодателей качеством образовательного процесса» является получение объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности и качества образования в ВУЗе.

Анкета была представлена в электронном виде (яндекс-форма) и содержит 10 вопросов.

Опрос проводился с 10 по 25 июня 2025г. В анкетировании приняли участие 20 представителей организаций, трудоустраивающие выпускников АГАСУ (2024 г. – 11): Главное управление МЧС АО, ООО «ИД» Архитектурно-проектное бюро, «МКС», ООО «Астрводоканал», МУП г.Астрахани, ООО "Строй-Русь", ООО «АБ «РАКУРС», ООО "КухниСтрой-С", ООО "МПК РАСА", ООО "ИНОВА", ООО «Акведук», ООО «Ярканон», ООО«Астрахань Арх Проект», ООО АБ «С-Проджект», Министерство экономического развития Астраханской области, МЧС России по Астраханской области, Управление по строительству, архитектуре и градостроительству администрации МО «Город Астрахань», «Федеральный центр строительного контроля» и др.

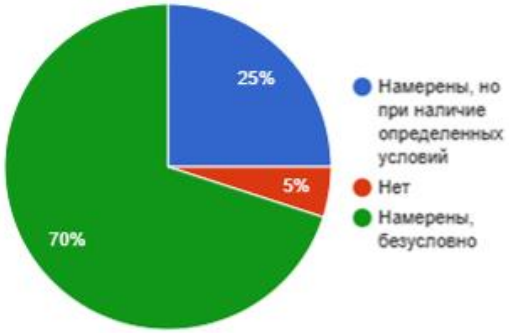
Результаты опроса:

1. Какое количество выпускников нашего Университета принято Вашей организацией на работу за последние 5 лет?



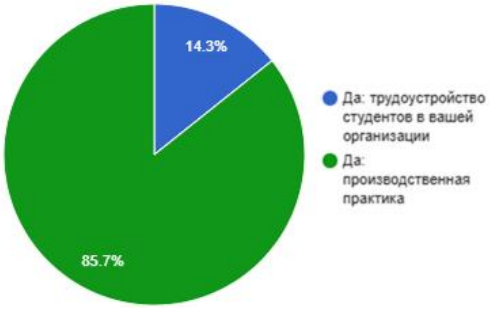
Вывод: 65% процентов выпускников Университета трудоустроено в профильные организации за последние 5 лет

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?



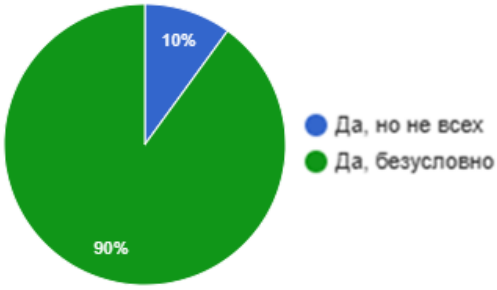
Вывод: 70% опрошенных работодателей в настоящее время и в будущем готовы принимать наших выпускников на работу

3. Планируете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничать с АГАСУ?



Вывод: более 85% опрошенных готовы развивать деловые связи и сотрудничать с АГАСУ

4. Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?



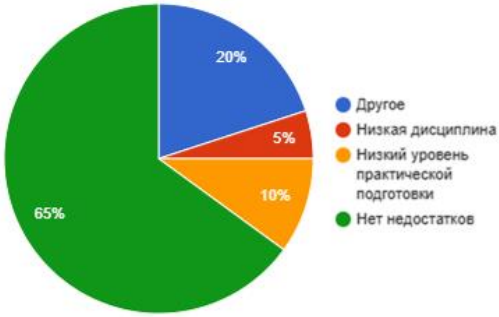
Вывод: 90% опрошенных работодателей намерены рекомендовать наших выпускников другим работодателям

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников АГАСУ:



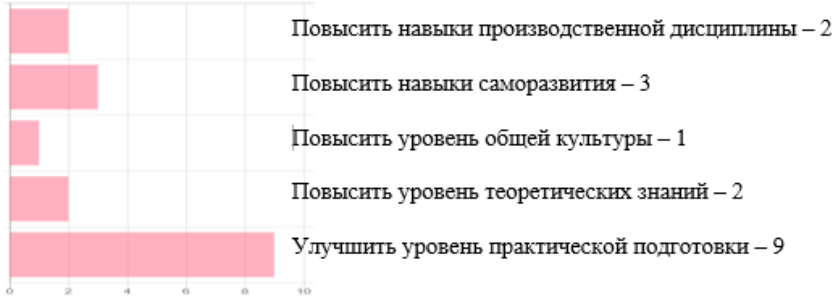
Вывод: основными достоинствами подготовки выпускников в АГАСУ работодатели считают высокий уровень практической подготовки, желание работать, желание к саморазвитию и самообразованию

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников АГАСУ:



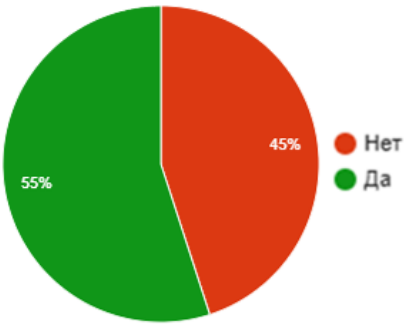
Вывод: 65 % опрошенных не видят недостатков в подготовке выпускников АГАСУ

7. Что по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников АГАСУ?



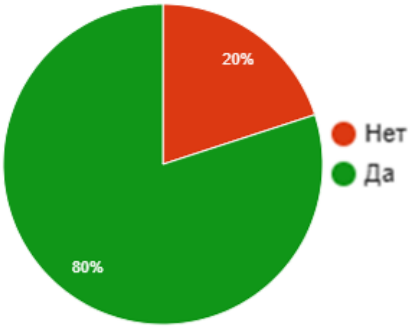
Вывод: согласно опросу, работодатели считают, что для улучшения подготовки выпускников АГАСУ необходимо повысить уровень практической подготовки.

8. Участвуют ли представители Вашей организации в государственной итоговой аттестации?



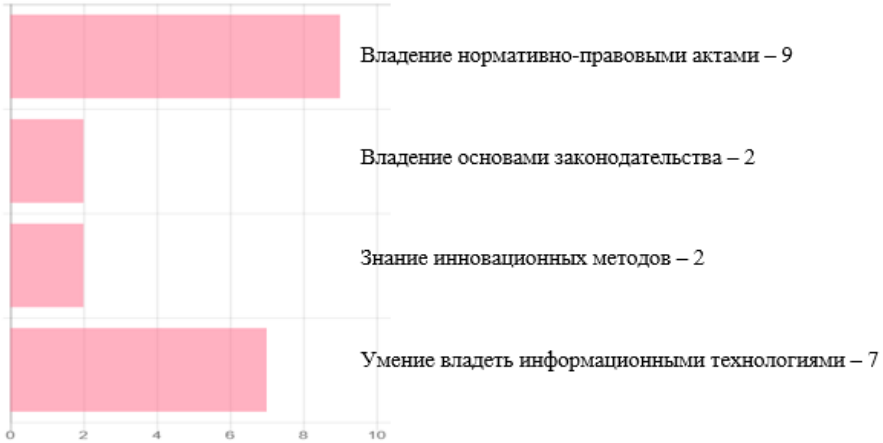
Вывод: 55% опрошенных работодателей участвуют в государственной итоговой аттестации студентов.

9. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки?



Вывод: 80% работодателей участвуют в практической подготовке студентов

10. Какие ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми при трудоустройстве?



Вывод: опрошенные работодатели считают, что владение нормативно-правовыми актами и умение владеть информационными технологиями являются необходимыми навыками при трудоустройстве.

<u>Общий вывод:</u> результаты опроса показали, что работодатели в большей степени удовлетворены качеством образования обучающихся и выпускников по ОПОП «Энергообеспечение предприятий».

Работодатели активно участвуют в образовательном процессе и готовы развивать деловые отношения с университетом.