Анализ результатов анкетирования

1. Опрос работодателей на удовлетворенность удовлетворенности качеством образования обучающихся и выпускников по ОПОП 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей.

В рамках Плана по реализации внутренней независимой оценки качества образования проведено анкетирование работодателей в феврале – марте 2025г.

Целью мониторинга «Удовлетворенность работодателей качеством образовательного процесса» является повышение эффективности системы качества образования Колледжа ЖКХ АГАСУ и образовательного процесса в целом, обеспечение максимального соответствия характеристик образовательного процесса требованиям стейкхолдеров.

Задача анкетирования: путем опроса работодателей выявить удовлетворённость работодателей качеством подготовки выпускников колледжа ЖКХ для улучшения работы организации по подготовке специалистов.

Для достижения цели и реализации поставленной задачи была составлена анкета, состоящая из 10 вопросов.

Шкала оценивания результатов анкетирования:

от 50 до 65 баллов – низкая степень удовлетворенности; от

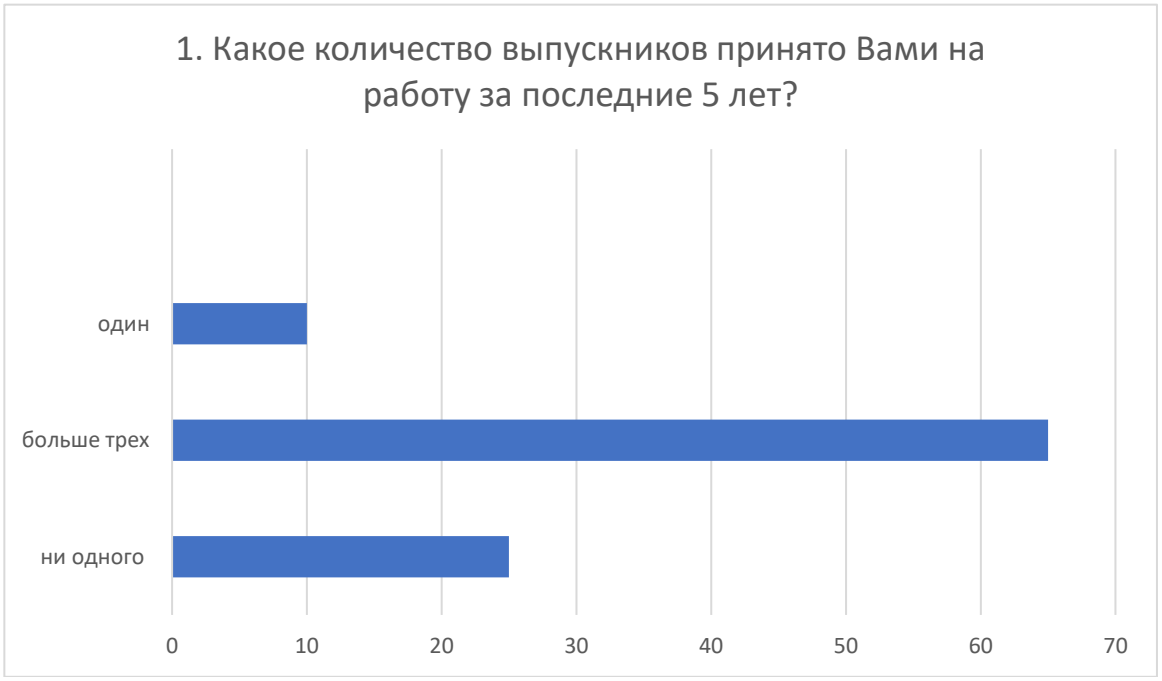
65 до 75 баллов – средняя степень удовлетворенности;

от 76 до 90 баллов – повышенная степень удовлетворенностиот

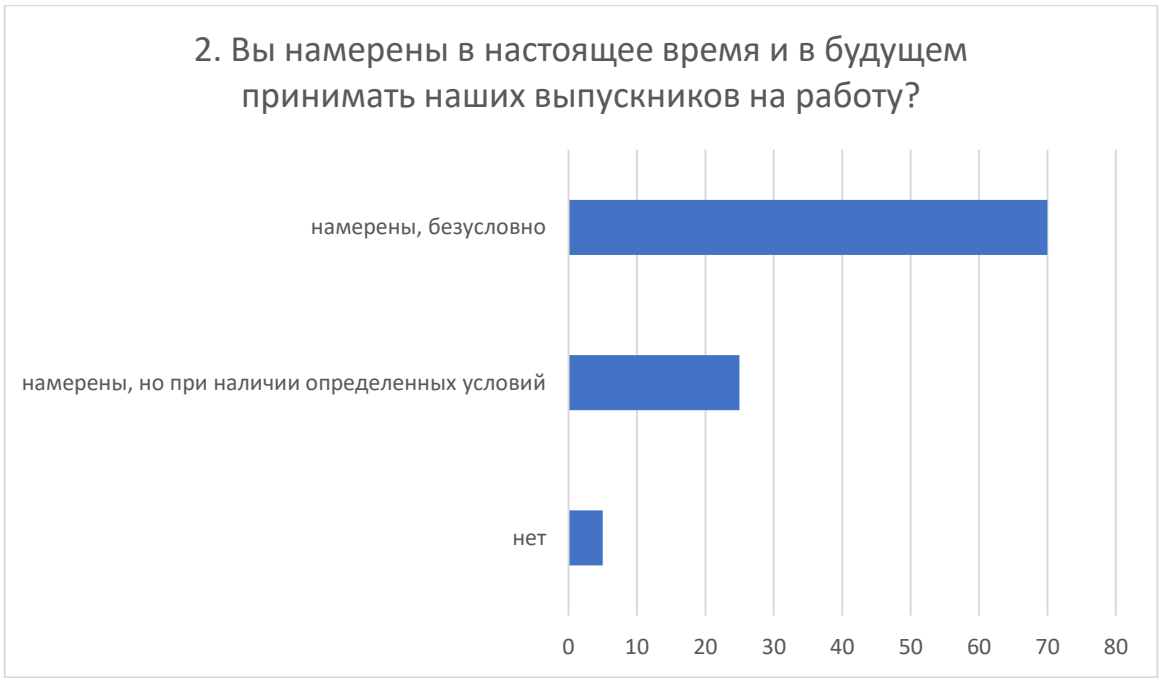
90 до 100 баллов – высокая степень удовлетворенности.

Анкетирование анонимное, а результаты анкетирования носят лишь обобщенный характер.

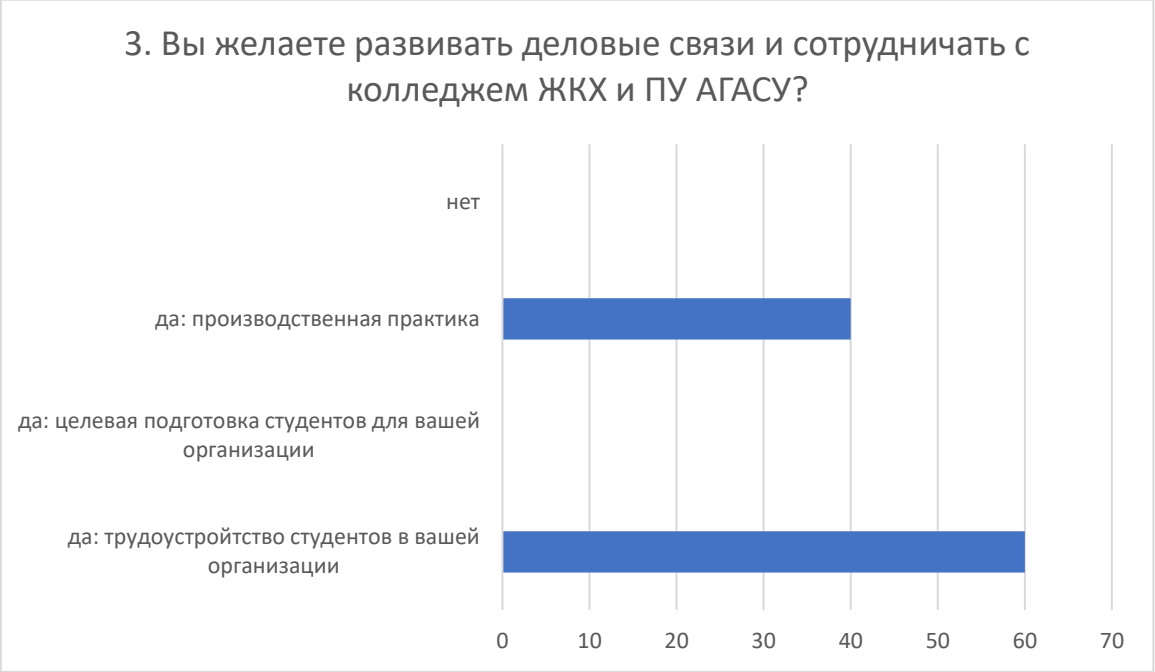
Всего приняло участие ___12__ организаций работодателей отрасли строительства и ЖКХ Астраханской области.



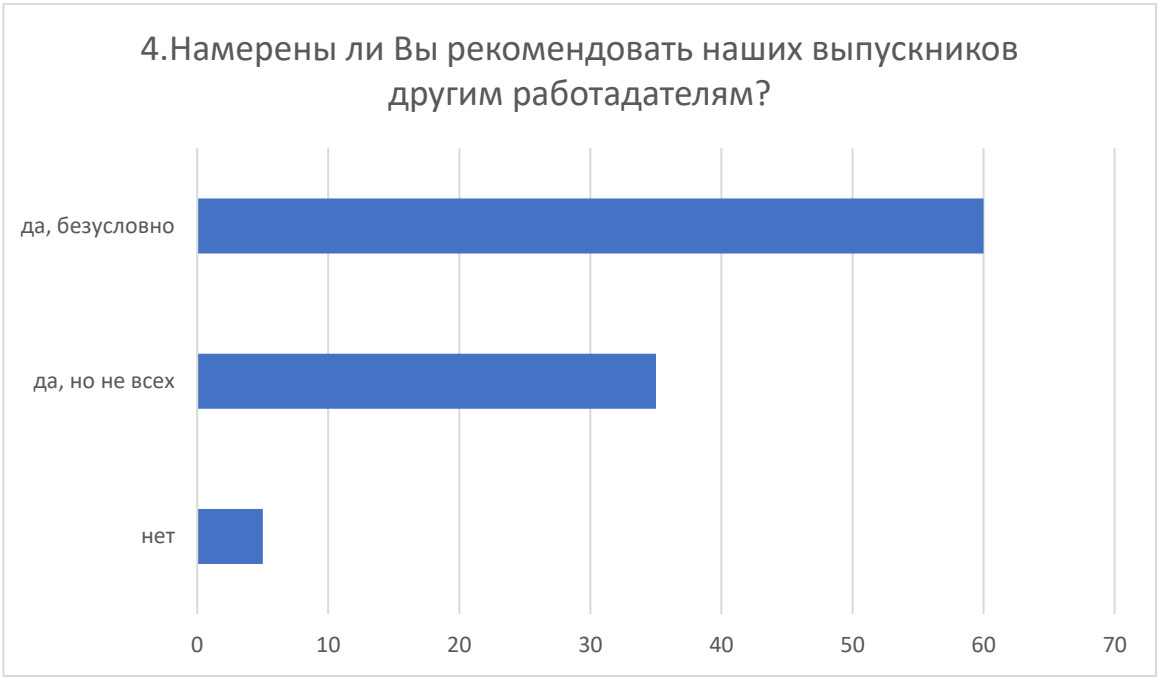
Вывод: у 65% работодателей работают более трех выпускников Колледжа ЖКХ и Профессионального училища АГАСУ.



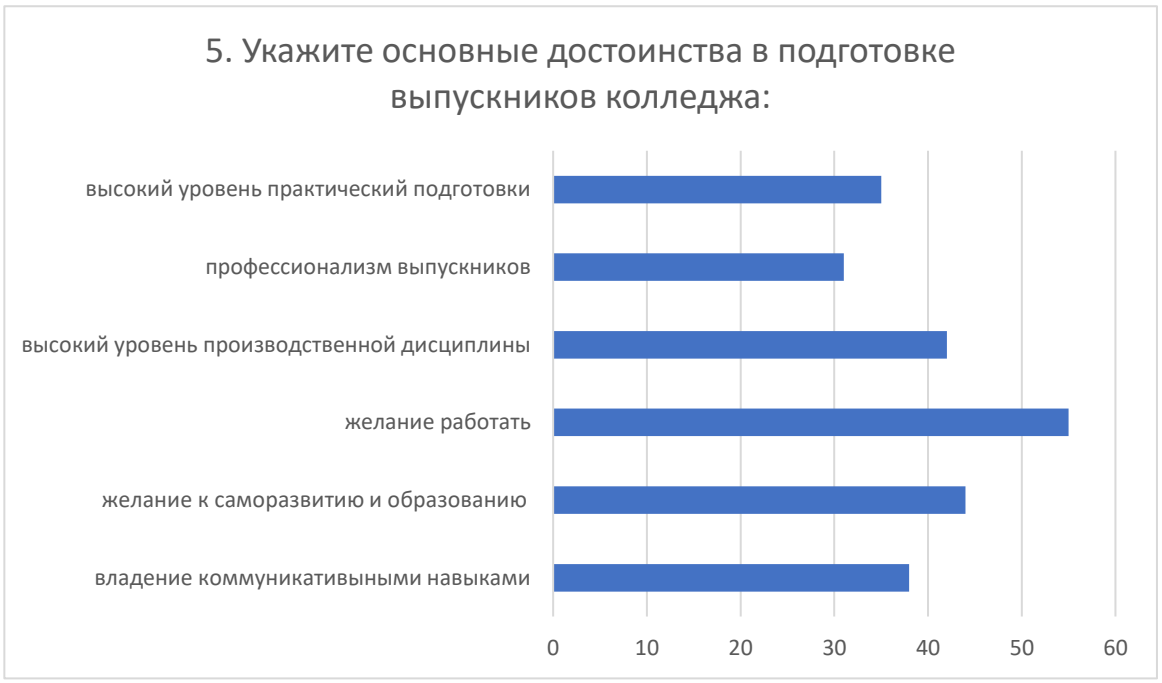
Вывод: 70% работодателей определенно настроены взять выпускников Колледжа ЖКХ и Профессионального училища АГАСУ, 25% - только при определенных условиях, 5% категорично сказали «нет».



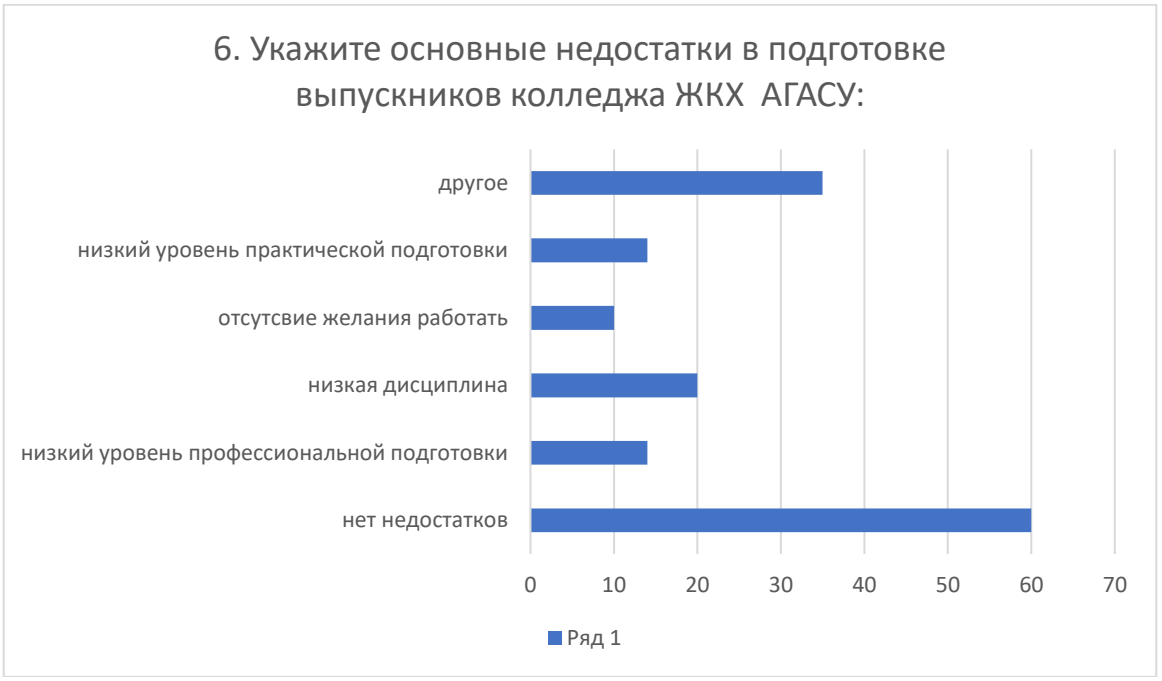
Вывод: 60% работодателей за сотрудничество с Колледжа ЖКХ и Профессионального училища АГАСУ в части трудоустройства выпускников, 40% согласны предоставить свою организацию в качестве базы для прохождения практик.



Вывод: 60% работодателей намерены рекомендовать другим работодателям выпускников колледжа, 35% – только отдельных выпускников, 5% - отказываются.



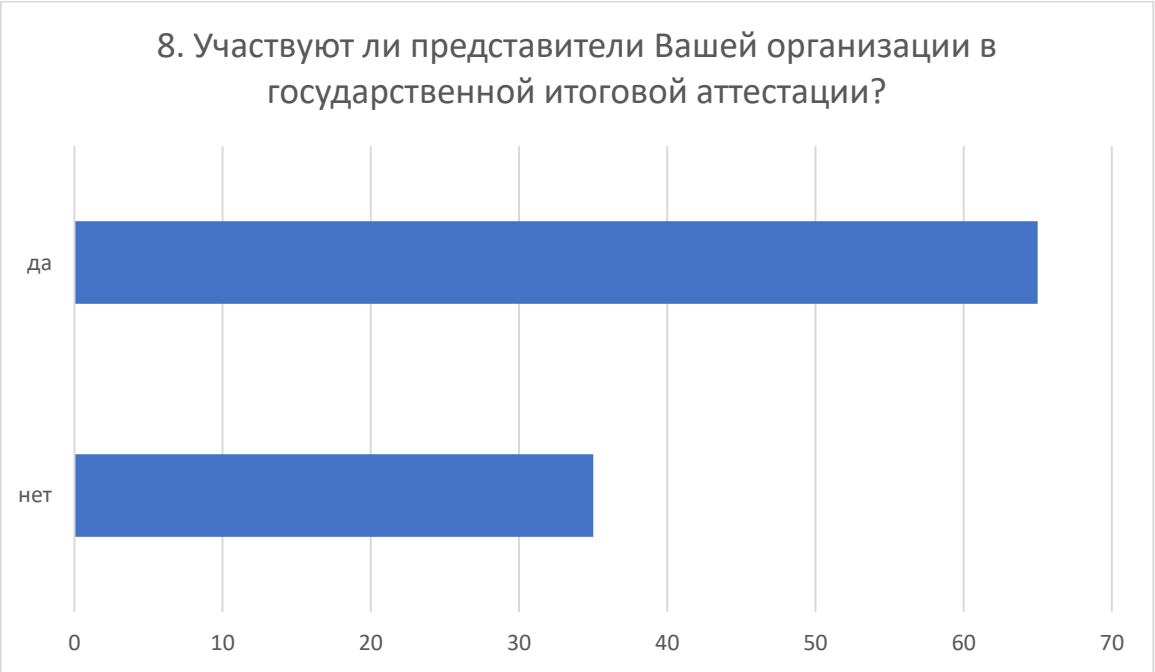
Вывод: больше половины работодателей подчеркивают, что выпускники Колледжа ЖКХ и Профессионального училища АГАСУ проявляют желание работать, и примерно треть работодателей довольны уровнем подготовки выпускников.



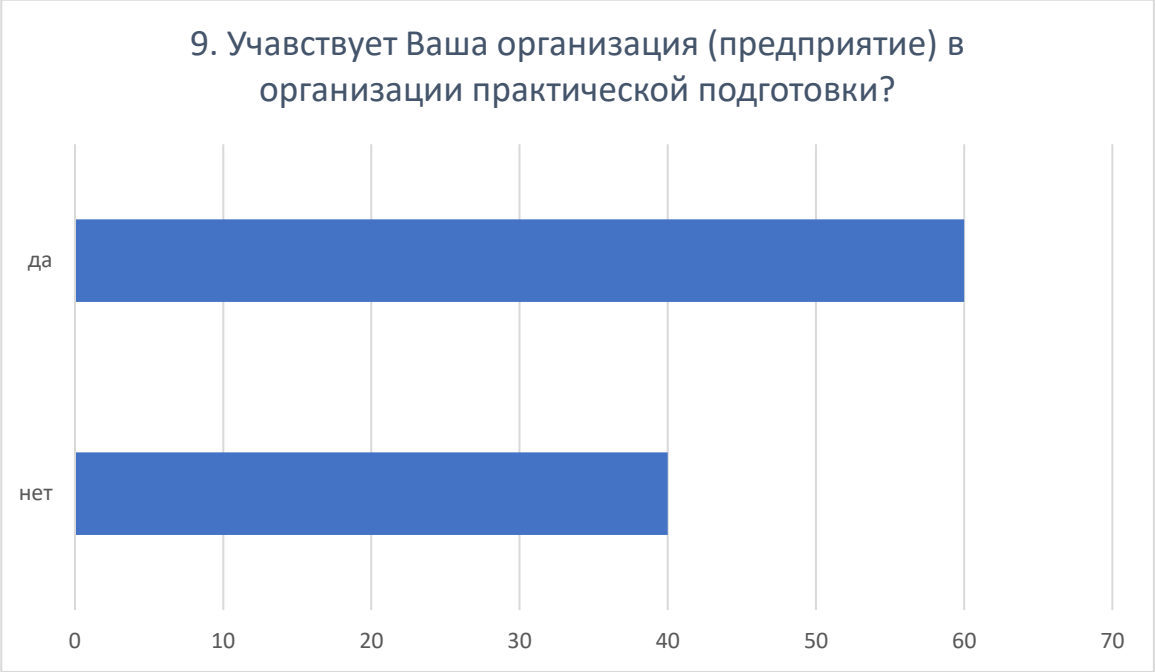
Вывод: 60% работодателей считают, что выпускники Колледжа ЖКХ и Профессионального училища АГАСУ не имеют недостатков, примерно 10% часть работодателей отмечают у выпускников отсутствие желания работать, низкая дисциплина считают 20% работодателей.



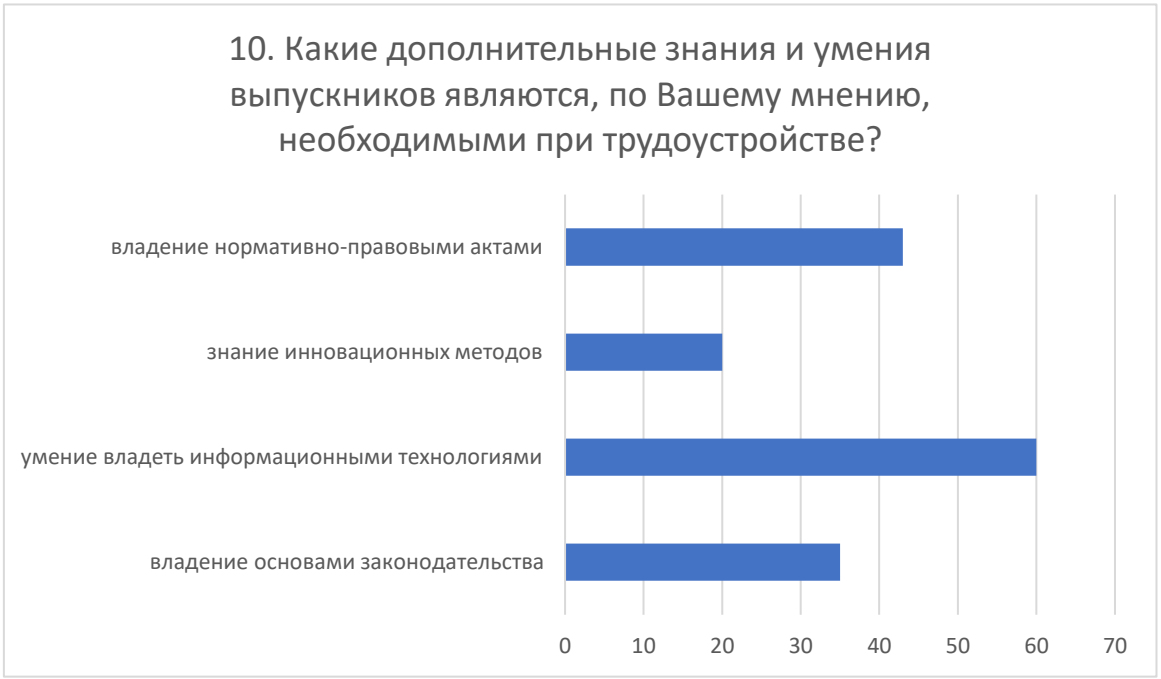
Вывод: По мнению 55% работодателей выпускникам колледжа рекомендуется повысить уровень общей культуры.



Вывод: 65% работодателей, принимающих участие в анкетировании, входят в состав ГИА за 2024/2025 год



Вывод: 60% работодателей, принимающих участие в анкетировании, предоставляют свою организацию в качестве базы для практической подготовки студентов.



Вывод: 60% работодателей нашим выпускникам рекомендуют дополнительно овладеть информационными технологиями.

Общий анализ и выводы: По результатам анкетирования видно, что работодатели принимают активное участие в образовательной деятельности Колледжа ЖКХ и Профессионального училища АГАСУ. Проанализировав результаты анкетирования, можно сделать вывод,что, по мнению работодателей, организации нужно сделать акцент на развитие у выпускников навыков в свете современных требований к результатам освоения образовательных программ, а именно. - владеть основами законодательства, современными инновационными методами и информационными технологиями. Наряду с этим, больше половины работодателей подчеркивают, что выпускники колледжа владеют современными методами и технологиями профессиональной деятельности.

Проанализировав вопросы анкеты получаем, что удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников Колледжа ЖКХ и Профессионального училища АГАСУ по заданной шкале оценивания результатов анкетирования равна **82%**, что соответствует **повышенной степени удовлетворенности качеством подготовки выпускников.**