1. Удовлетворенность работодателей образовательным процессом КСиЭ АГАСУ.

В рамках Плана по реализации внутренней независимой оценки качества образования проведено анкетирование работодателей.

Целью мониторинга «Удовлетворенность работодателей качеством образовательного процесса» является повышение эффективности системы качества образования КСиЭ АГАСУ и образовательного процесса в целом, обеспечение максимального соответствия характеристик образовательного процесса требованиям стейкхолдеров.

Задача анкетирования: путем опроса работодателей выявить удовлетворённость работодателей качеством подготовки выпускников КСиЭ АГАСУ для улучшения работы организации по подготовке специалистов.

Для достижения цели и реализации поставленной задачи была составлена анкета, состоящая из 10 вопросов.

Шкала оценивания результатов анкетирования:

от 50 до 65 баллов – низкая степень удовлетворенности;

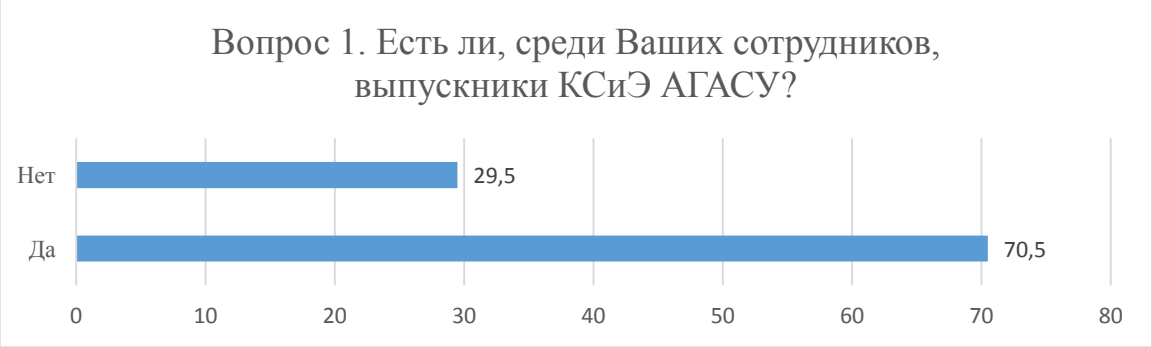
от 65 до 75 баллов – средняя степень удовлетворенности;

от 76 до 90 баллов – повышенная степень удовлетворенности

от 90 до 100 баллов – высокая степень удовлетворенности.

Анкетирование анонимное, а результаты анкетирования носят лишь обобщенный характер.

Всего приняло участие 21 работодатель, старше 30 лет (96,3 %), со стажем работы более 5 лет (71 %).

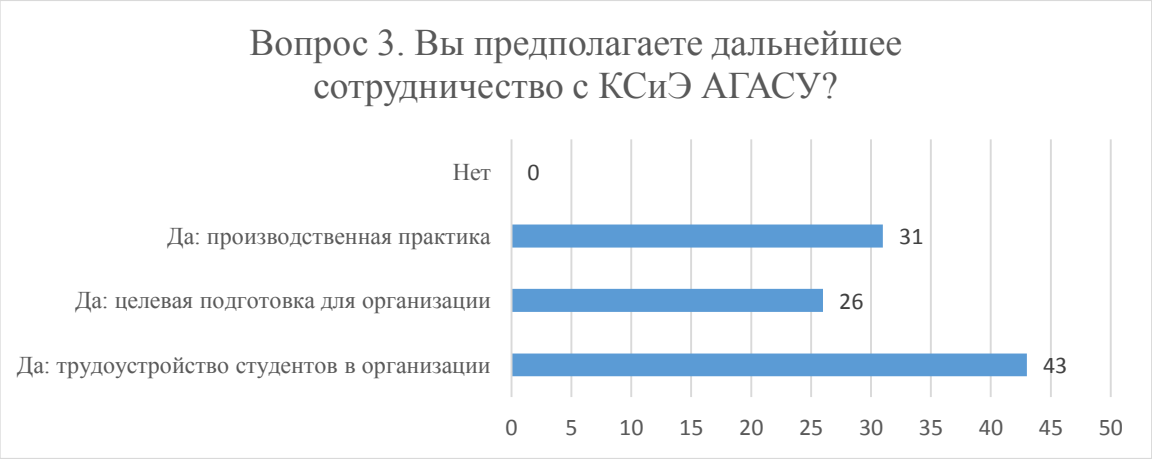


Вывод: У 70,5 % работодателей работают выпускники КСиЭ АГАСУ.

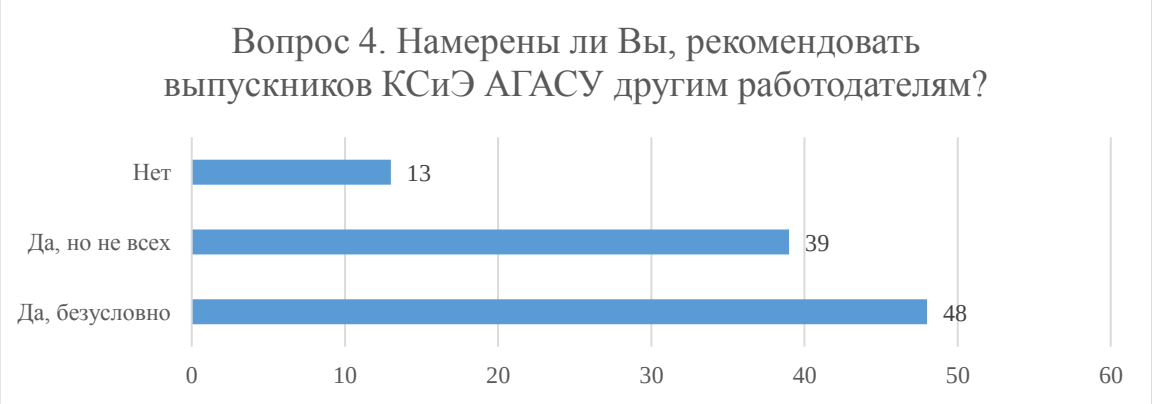


Вывод: 58 % работодателей определенно настроены взять выпускников

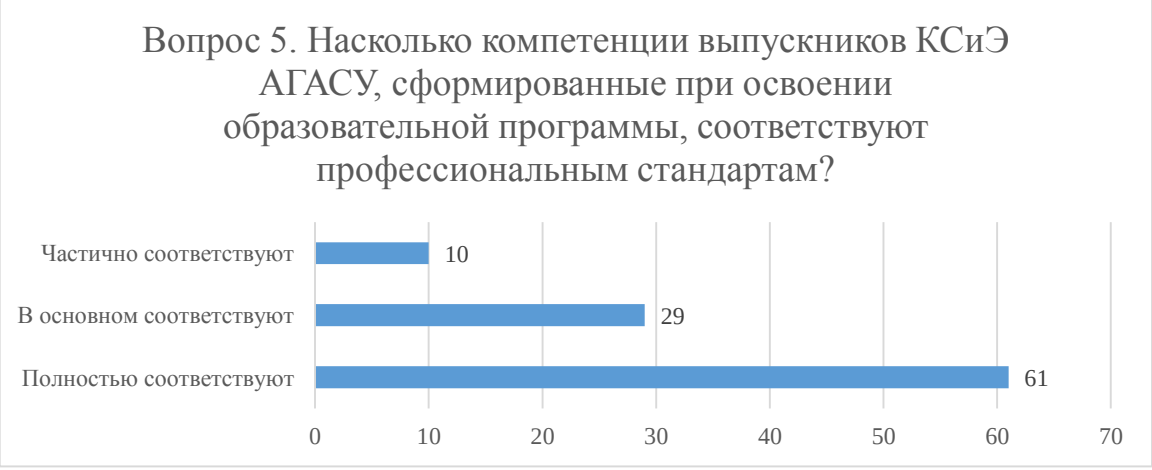
КСиЭ АГАСУ,29 % - только при определенных условиях, 13 % категорично сказали «нет».



Вывод: 43 % работодателей за сотрудничество с КСиЭ АГАСУ в части трудоустройства выпускников, 31 % согласны предоставить свою организацию в качестве базы для прохождения производственных практик.

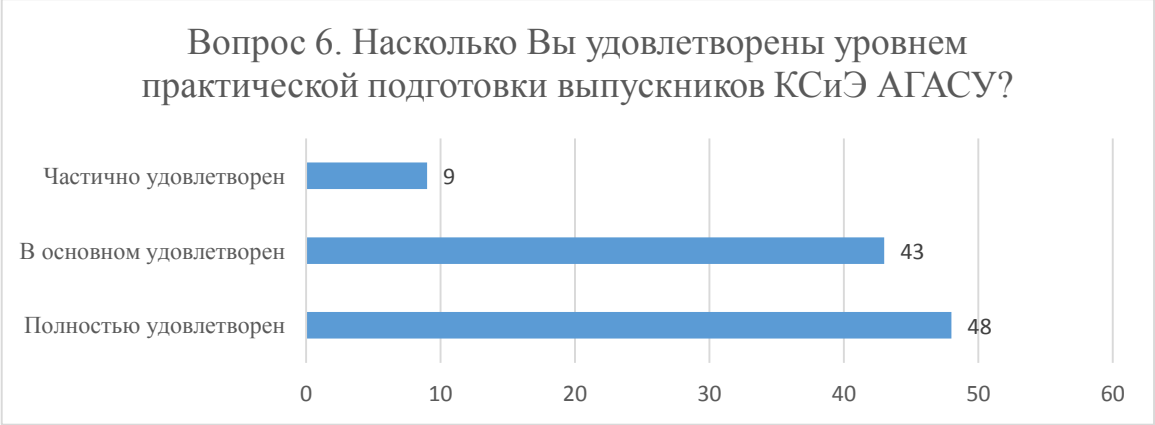


Вывод: 48 % работодателей намерены рекомендовать другим работодателямвыпускников АГАСУ, 49 % – только отдельных выпускников, 13% - отказываются.



Вывод: больше половины работодателей считают, что компетенции выпускников полностью соответствуют профессиональным стандартам; третья часть работодателей считают, что компетенции в основном

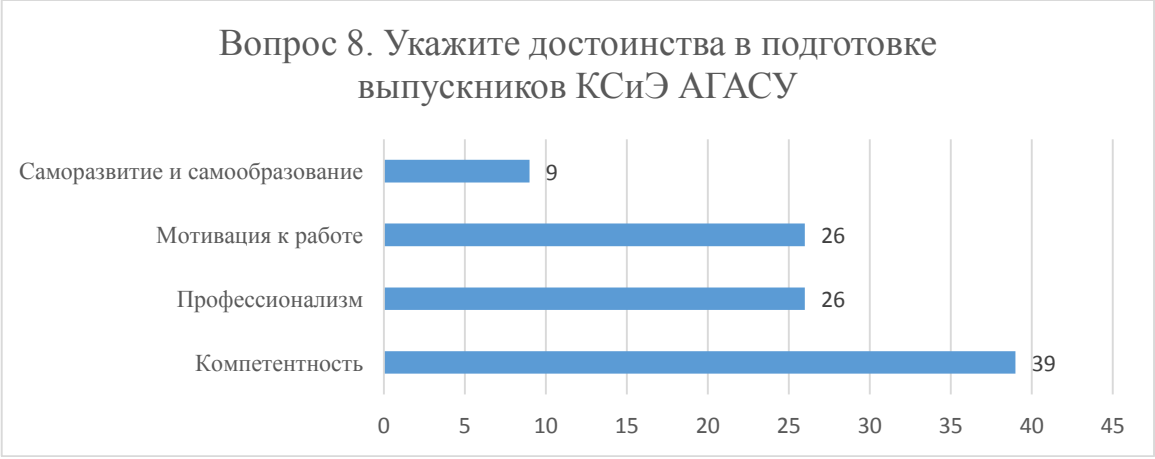
соответствуют профессиональным стандартам.



Вывод: 38 % работодателей полностью удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников; 53 % работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников. По мнению 9 % работодателей выпускникам КСиЭ АГАСУ рекомендуется повысить уровень практической подготовки.



Вывод: 84 % работодателей довольны коммуникативными качествами выпускников КСиЭ АГАСУ.



Вывод: больше половины работодателей довольны уровнем подготовки выпускников, более трети работодателей подчеркивают, что выпускники КСиЭ АГАСУ проявляют желание работать.



Вывод: 60% работодателей нашим выпускникам рекомендуют дополнительно овладеть основами законодательства, современными инновационными методами и информационными технологиями.



Вывод: 58 % работодателей, принимающих участие в анкетировании, предоставляют свою организацию в качестве базы для практической подготовки студентов.

Общий анализ и выводы: По результатам анкетирования видно, что работодатели принимают активное участие в образовательной деятельности КСиЭ АГАСУ. Проанализировав результаты анкетирования, можно сделать вывод,что, по мнению работодателей, организации нужно сделать акцент на развитие у выпускников навыков в свете современных требований к результатам освоения образовательных программ, а именно. - владеть основами законодательства, современными инновационными методами и информационными технологиями. Наряду с этим, больше половины работодателей подчеркивают, что выпускники КСиЭ АГАСУ владеют современными методами и технологиями профессиональной деятельности.

Проанализировав вопросы анкеты получаем, что удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников ГБОУ АО ВО «АГАСУ» КСиЭ по заданной шкале оценивания результатов анкетирования равна 76,2 %, что соответствует повышенной степени удовлетворенности качеством подготовкивыпускников.