ПРИНЯТО
Решением Ученого Совета
ГБОУ АО ВО «АГАСУ»
от 24.09.26
Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом и.о. ректора
ГБОУ АО ВО «АГАСУ»
от 24.09.26
№ 256-ОД

ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ
2026–2030 гг.

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ГБОУ АО ВО «АГАСУ»)

Астрахань
2026

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ..... 3
2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ 3
3. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ..... 5
4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ 7
5. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ 10

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – инвалидов и лиц с ОВЗ) разработана для обеспечения качественного и доступного высшего образования и среднего профессионального образования, профессиональной ориентации в период обучения и деятельности по трудоустройству выпускников Государственного бюджетного образовательного учреждения Астраханской области высшего образования «Астраханский государственный архитектурно-строительный университет» (далее – АГАСУ).

2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящей Программе применены следующие термины с соответствующими определениями:

1. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

2. Лицо с ограниченными возможностями здоровья – это лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психическом развитии, имеющее значительные отклонения от нормального психического и физического развития, вызванные серьезными врожденными или приобретенными дефектами и в силу этого нуждающееся в специальных условиях обучения и воспитания;

3. Постдипломное сопровождение – это совокупность целенаправленных комплексных мер, предполагающих сотрудничество педагога-наставника с молодым специалистом с целью обеспечения успешного входа в профессию, эффективной реализации профессиональной деятельности, адаптации к профессиональной среде и преодоления кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности;

4. Образовательная программа высшего образования – совокупность учебно-методической документации, регламентирующей цели, ожидаемые результаты, содержание и реализацию образовательного процесса по направлению подготовки (специальности) высшего образования;

5. Обучающийся – физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

6. Трудоустройство – это система мероприятий, проводимая государственными органами и общественными организациями в целях содействия населению в подыскании, направлении и устройстве на работу в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей;

7. Индивидуальная программа реабилитации и абилитации инвалида (ИПРА) – документ, разработанный при проведении медико-социальной экспертизы, определяющий комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных или утраченных функций организма, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

Обозначения и сокращения:

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья;

ИПРА – индивидуальная программа реабилитации и абилитации инвалида;

ЦКиТ – Центр карьеры и трудоустройства;

ОПОП – основная профессиональная образовательная программа;

СФР – Социальный фонд России;

МРОТ – минимальный размер оплаты труда.

3. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2026–2029 годы (далее – Программа)
Исполнители Программы	1. Координирующие функции выполняет Центр карьеры и трудоустройства (ЦКиТ); 2. Кафедры; 3. Деканаты; 4. Руководители ОПОП; 5. Другие структурные подразделения и службы Университета в рамках их полномочий.
Участники Программы	Обучающиеся всех курсов и выпускники с ОВЗ и инвалидностью
Цель Программы	Формирование и реализация комплекса мероприятий, направленных на профессиональное персональное образовательно-карьерное сопровождение обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидностью, расширение возможностей профессиональной самореализации, содействие трудоустройству и адаптацию на рынке труда.
Основные задачи Программы	1. Создание условий, способствующих расширению возможностей эффективного трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации и абилитации; 2. Развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, формирование перечня партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ; 3. Содействие в выработке мотивации у обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ к самостоятельному поиску работы; 4. Организация системы непрерывного образования обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по новым профессиям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда, в том числе с использованием возможностей национального проекта «Кадры»; 5. Организация персонального постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом особых потребностей во взаимодействии с социальными партнерами; 6. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ; 7. Отбор мониторингового инструментария; 8. Формирование базы данных об обучающихся и

	выпускниках, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ.
Целевые индикаторы и показатели программы	1. Количество трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; 2. Количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение; 3. Количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост (предпринимателей); 4. Доля лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, положительно оценивающих обучение в АГАСУ.
Партнеры (организации, участвующие в административной, информационной и иной поддержке программы)	1. Центр занятости населения г. Астрахани; 2. Социальные партнеры: общественные организации, семьи лиц с ОВЗ и инвалидов и пр.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидностью, обеспечивающей построение индивидуального образовательно-карьерного маршрута в период обучения и постдипломное сопровождение, и включающей: 1. Повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление и адаптация на рабочих местах; 2. Формирование базы данных об обучающихся и выпускниках, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ; 3. Формирование перечня партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ; базы вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ; 4. Организацию системной профориентационной работы в период обучения, обеспечивающей закрепление в профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям, рекомендациям медико-социальной экспертизы, а также индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры; 5. Обеспечение персонального сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте, включая постдипломное сопровождение; 6. Участие обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в олимпиадах, конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства, в том числе в чемпионате «Абилимпикс»; 7. Реализацию программ дополнительного образования для обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по новым профессиям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда; 8. Информирование работодателей о мерах

	государственной поддержки при трудоустройстве инвалидов (субсидии СФР на оборудование рабочих мест и стимулирование найма).
Направления работы в рамках программы	1. Социальное партнерство и сотрудничество с работодателями, оказывающими влияние на рынок труда (взаимодействие с организациями-работодателями, территориальными органами власти, студенческими и молодежными организациями, согласование договорных отношений с организациями по вопросам трудоустройства). 2. Организация сопровождения по вопросам содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидов (разработка стратегий построения профессиональной карьеры будущих выпускников в соответствии с направлением подготовки и профилем ОПОП). 3. Создание доступного информационного пространства для инвалидов (информационное сопровождение). Проведение организационно-управленческих мероприятий.
Источники и объемы финансирования программы	Собственные средства АГАСУ
Срок реализации программы	Программа реализуется в период с 2026 по 2030 гг.

4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Обеспечение реализации права граждан с инвалидностью и ОВЗ на образование рассматривается как одна из важнейших задач государственной политики в области образования.

АГАСУ создает специальные условия для получения высшего образования инвалидами и лицами с ОВЗ: учебный процесс организуется в соответствии с требованиями нормативных актов; применяются специальные методы обучения и воспитания; создаются специальные условия для пользования учебниками; используются учебные пособия и дидактические материалы, учитывающие особенности восприятия учебной информации лицами с различными нозологиями; применяются специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования; предоставляются услуги тьютора (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь; обеспечивается доступ в здание АГАСУ. Логическим продолжением проводимой работы является содействие в подборе места трудоустройства, помощь в осуществлении контактов с работодателем, правовая и консультационная поддержка выпускника с ОВЗ и инвалидностью. В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

В Университете созданы необходимые условия для организации деятельности по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ.

Нормативно-правовое обеспечение

1. Конституция РФ;
2. Конвенция о правах инвалидов от 13 декабря 2006 года;
3. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 3 мая 2012 г. № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;
5. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
6. Указ Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
7. Указ Президента РФ от 07.05.2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
8. Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (в ред. Федеральных законов от 08.08.2024 № 324-ФЗ, от 28.11.2025 № 445-ФЗ);
9. Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 (в ред. от 08.11.2025, от 21.05.2026 № 575) «О выполнении работодателем квоты для приема на работу инвалидов»;
10. Постановление Правительства РФ от 29.03.2019 № 363 (в ред. от 02.12.2025) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» (этап II: 2022–2030 гг.);
11. Приказ Социального фонда России от 29.12.2024 № 2712 «Об утверждении решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;
12. Приказ Социального фонда России от 29.12.2024 № 2714 «Об утверждении решения о порядке предоставления субсидий работодателям за трудоустройство отдельных категорий граждан»;
13. Распоряжение Правительства РФ о реализации национального проекта «Кадры» (2025–2030 гг.), в том числе федерального проекта «Активные меры содействия занятости»;
14. Постановление Правительства РФ от 03.02.2025 № 91 «Об утверждении Правил признания лица инвалидом» (вступление в силу с 01.03.2026 – переход на электронные справки об инвалидности);
15. Приказ Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

16. Приказ Минобрнауки России от 25.04.2025 N 384 "Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере науки и высшего образования, а также оказания им при этом необходимой помощи";

17. Приказ Минобрнауки РФ от 02.12.2015 г. № 1399 «План мероприятий («дорожная карта») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;

18. Приказ Министерства просвещения РФ от 14 июля 2023 г. № 534 “Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение”

19. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 2 сентября 2024 г. № 2401-р Об утверждении Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 г. и плана мероприятий по реализации Концепции по повышению уровня занятости инвалидов в Российской Федерации на период до 2030 г.

Научно-методическое, информационное, материально-техническое обеспечение

1. Методические рекомендации, программная документация, программы профессиональных модулей.

2. Информационные ресурсы сети Интернет, страницы АГАСУ в социальных сетях, информационные стенды, электронная информационно-образовательная система Университета (на основе системы управления обучением (виртуальной обучающей среды) Moodle). Предусмотрена возможность элементов электронного обучения лиц с ОВЗ и инвалидов.

3. Учебные кабинеты и аудитории, лаборатории; мультимедийные средства, оргтехника, персональные компьютеры.

4. Информационное взаимодействие с единой цифровой платформой в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» для размещения вакансий и обмена информацией с работодателями и службой занятости.

Кадровое обеспечение

Центр карьеры и трудоустройства – структурное подразделение вуза, реализующее функцию содействия трудоустройству выпускников, которое помогает своим студентам и выпускникам определиться с направлением занятости, найти работу и построить свою карьерную траекторию, в том числе инвалидам и лицам с ОВЗ.

АГАСУ обеспечивает необходимые условия для эффективной работы ЦКиТ (кадровое и финансовое обеспечение работы, обеспечение архитектурной доступности для всех категорий обучающихся, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, наличие информационного обеспечения для осуществления взаимодействия).

Функции сотрудников ЦКиТ включают в том числе:

1. Обеспечение документооборота по вопросам содействия трудоустройству студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов.

2. Обмен информацией (входящая и исходящая переписка) по вопросам трудоустройства и занятости студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов.

3. Организация и координация взаимодействия университета с работодателями, социальными партнерами и органами власти в рамках инклюзивного образования, трудоустройства выпускников и постдипломного сопровождения выпускников с ОВЗ и инвалидов.

4. Консультации студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов, их родителей (законных представителей), преподавателей, сотрудников по вопросам содействия трудоустройству студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов и организации практик.

5. Осуществление взаимодействия с работодателями, социальными партнерами по вопросам постдипломного сопровождения и другой поддержки трудоустроенных выпускников с ОВЗ и инвалидов.

6. Информирование работодателей о мерах государственной поддержки при трудоустройстве инвалидов: субсидиях СФР на оборудование (создание) рабочих мест (до 200 тыс. руб. на одно рабочее место), субсидиях за трудоустройство инвалидов I и II групп и ветеранов боевых действий с инвалидностью (6 МРОТ), а также о механизмах альтернативного квотирования.

5. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Направления работы/процедура (мероприятие)	Сроки выполнения	Ответственные за проведение
1. Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства, и постдипломное сопровождение выпускников с ОВЗ и инвалидов			
1	Анализ эффективности трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидов	Сентябрь–ноябрь	ЦКиТ, деканы, заведующие кафедрами
2	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, тиражирование успешного опыта	В течение года	ЦКиТ, деканы, заведующие кафедрами
3	Рассмотрение вопросов содействия трудоустройству будущих выпускников с ОВЗ и инвалидностью на заседаниях Учебно-методического совета университета, заседаниях кафедр	По плану заседаний в течение года	Деканы, заведующие кафедрами, ЦКиТ
4	Мониторинг и прогнозирование трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью и их потребностей в открытии собственного дела	Март–май	ЦКиТ, деканы, заведующие кафедрами, ОДОиКК
4.1	Выявление запросов оказания помощи в трудоустройстве или продолжения обучения		
4.2	Поиск и предложение соответствующих вакансий		
4.3	Помощь в продолжении образовательной траектории: обучение в магистратуре (аспирантуре), по программам дополнительного образования, в том числе с использованием возможностей национального проекта «Кадры»		

5	Организация производственных практик на специализированных рабочих местах, в том числе консультирование специалистов организации-работодателя по вопросам оказания помощи в освоении обучающимися с ОВЗ и инвалидами трудовых обязанностей	В соответствии с графиком учебного процесса	ЦКиТ, заведующие кафедрами
6	Постдипломное сопровождение выпускников с ОВЗ и инвалидов	От 1 года после выпуска до 3-х лет	ЦКиТ, заведующие кафедрами, деканы
7	Индивидуальные консультации специалистов для выпускников с ОВЗ и инвалидов (их законных представителей) по вопросам трудоустройства и построению карьеры	В течение года	ЦКиТ, деканы, заведующие кафедрами
8	Организация мероприятий по построению карьерной траектории для выпускников с ОВЗ и инвалидов, помощь во взаимодействии с работодателями	В течение года	ЦКиТ, деканы, заведующие кафедрами
9	Поддержка и сопровождение участия обучающихся с ОВЗ и инвалидов в конкурсах профессионального мастерства, в том числе в чемпионате «Абилимпикс»	В течение года	Заведующие кафедрами, деканы
10	Организация и проведение вузовских мероприятий с участием обучающихся с ОВЗ и инвалидов: «Ярмарки вакансий», «Дни карьеры», «Экскурсии к работодателям» и др.	В течение года в соответствии с графиком учебного процесса	ЦКиТ, деканы, заведующие кафедрами
11	Информирование работодателей о мерах государственной поддержки при трудоустройстве инвалидов (субсидии СФР на оборудование рабочих мест, субсидии за трудоустройство), содействие в оформлении заявлений на получение субсидий	В течение года	ЦКиТ
2. Социальное партнерство и сотрудничество с работодателями, оказывающими влияние на рынок труда выпускников с ОВЗ и инвалидов			
12	Взаимодействие и сотрудничество с органами исполнительной и законодательной власти, социальными партнерами по вопросам содействия трудоустройству и занятости выпускников с ОВЗ и инвалидов	В течение года	ЦКиТ
13	Взаимодействие с общественными организациями инвалидов по содействию трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидов	В течение года	ЦКиТ
14	Взаимодействие с центром занятости населения г. Астрахани для профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, а также для размещения вакансий на единой цифровой платформе «Работа в России»	В течение года	ЦКиТ
15	Взаимодействие с предприятиями и организациями по предоставлению вакансий для выпускников с ОВЗ и инвалидов, в том числе по квотируемым рабочим местам	В течение года	ЦКиТ
16	Организация встреч работодателей с выпускниками с ОВЗ и инвалидами, презентация лучших практик	В течение года в соответствии с графиком учебного процесса	ЦКиТ, заведующие кафедрами, деканы
17	Заключение соглашений с организациями о трудоустройстве инвалидов в счет квоты (альтернативное квотирование)	В течение года	ЦКиТ
3. Создание доступного информационного пространства для лиц с ОВЗ и инвалидов (информационное сопровождение)			
18	Информирование обучающихся с ОВЗ и инвалидов по вопросам сопровождаемого содействия трудоустройству и занятости с использованием информационных каналов университета:	Еженедельно	ЦКиТ, деканы, заведующие кафедрами

	официальный сайт; электронная образовательная среда; страницы в социальных сетях; информационные стенды факультетов и кафедр		
19	Формирование и сопровождение информационных баз: работодателей, выделяющих и создающих рабочие места для трудоустройства инвалидов; вакансий для инвалидов	В течение года	ЦКиТ
20	Организация консультирования выпускников с ОВЗ и инвалидов в формате «горячих линий» по вопросам сопровождения и трудоустройства	Ежедневно	ЦКиТ
21	Содействие выпускникам с ОВЗ и инвалидами в подготовке резюме и размещении их на единой цифровой платформе «Работа в России»	В течение года	ЦКиТ

Примечание: сроки проведения мероприятий и мероприятия могут корректироваться в течение года.

Директор ЦКиТ АГАСУ И.Е. Шукурова

Согласовано:

Начальник юридического отдела А.Р. Ахмедова

И.о. первого проректора И.И. Потапова