

4. Чечурина М. Н. Управление инновационным процессом в многоуровневой экономической системе. СПб. : Изд-во Санкт-Петербургской академии управления и экономики, 2012. 214 с.

5. Мальгина Н. С., Зарубина Ж. Н. Стратегическое планирование инновационной деятельности предприятия // VI Международная студенческая электронная научная конференция «Студенческий научный форум» 15 февраля – 31 марта 2014 года. URL: <http://www.scienceforum.ru/2014/759/3198>

УДК 330.34

ПЛАНИРОВАНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА СТРОИТЕЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Б. В. Волков, И. И. Потапова

Астраханский инженерно-строительный институт (Россия)

В данной статье подробно рассматриваются показатели планирования численности на предприятии, как пример была взята строительная организация ООО ПКФ «Первая Строительная Компания» г. Астрахани.

Кроме того, в данной статье показано, как без серьезных расчетов можно осуществить планирование персонала строительного предприятия, чтобы не только не увеличить расходы на персонал, но и выполнить объем работ, требуемый заказчиком.

Ключевые слова: численность персонала, организация, анализ финансовых результатов, показатели деятельности, объем плановых работ, планирование.

In this article, the report focuses on indicators of population planning in the enterprise, as an example was taken builder PKF «First Construction Company" Astrakhan.

In addition, this article shows how without serious calculations can be carried out staff scheduling construction company to not only increase the cost of staff, but also to perform the work required by the customer.

Keywords: staff, organization, analysis of financial results, performance indicators, the volume of planned work plan.

Сложившаяся неблагоприятная экономическая ситуация в РФ (санкции ЕС в отношении нашей страны; высокий темп инфляции, характеризующий российскую экономику в 2015 г.; снижение покупательской способности граждан и т.д.), отрицательно сказалась на деятельности предприятий и организации строительной сферы не являются в данном случае исключением. В нестабильной ситуации тяжело строить планы на будущее. Более того, сезонность работ и неравномерное поступление заказов, характеризующих строительную организацию, только лишь усложняют задачу. Однако даже в таких непростых условиях руководству не следует забывать о планировании численности персонала, т.к. именно статья «расходы на персонал» является одной из самых затратных в работе строительной организации.

С неравномерных поступлением заказов сталкиваются практически все малые предприятия строительной сферы, поскольку, не имея долгосрочных контрактов, не могут определить, сколько по численности и квалификации понадобится персонала в тот или иной момент времени.

Исходя из сказанного, в данной статье следует рассмотреть некоторые правила расчета численности работников строительного предприятия.

Один способов расчета позволяет определить численность кадров строительного предприятия исходя из показателей фактической и плановой производительности труда. Рассмотрим способ, основываясь на данных строительной организации ООО ПКФ «Первая Строительная Компания». Показатели деятельности за 2014–2015 гг. представлены в таблице 1.

Таблица 1

Анализ финансовых результатов ООО ПКФ «ПСК» в 2014–2016 гг.

<i>Показатели</i>	<i>2014 г. (факт)</i>	<i>2016 г. (план)</i>	<i>Абсолютное изменение (+, -)</i>	<i>Относительное изменение, %</i>
Выручка, тыс. руб.	29400	35500	6100	20,7
Численность персонала, штатная	34	39	5	14,7
Численность рабочих, всего, в т. ч.	27	32	5	18,5
- количество работников по объекту ул. Боевая	10	12	2	20,0
- количество работников на объекте ул. Бэра	17	20	3	17,6

Исходя из данных таблицы 1 видно, что плановые объемы ООО ПКФ «ПСК» предприятия в 2015 году должны вырасти, поэтому важно определить численность рабочих, которая понадобится для работы. Следует отметить, что существуют определенные нормативы затрат и труда, но, к сожалению, они далеки от действительности, поскольку техническая оснащенность у всех предприятий разная. К примеру, рабочие ООО ПКФ «ПСК» до сих пор «вяжет» арматуру вручную, тогда как на других строительных предприятиях уже давно используются специальные инструменты. Соответственно, только нормативами для планирования точной численности кадров воспользоваться не удастся, поэтому логично воспользоваться методом расчета фактической и плановой производительности труда рабочих.

Представим формулу расчета производительности труда рабочих [1]:

$$ПТ_p = \frac{B_\phi}{Ч_p} \quad (1)$$

где $ПТ_p$ – производительность труда рабочих за месяц, квартал, год; B_ϕ – объем выполненных работ за месяц, квартал, год; $Ч_p$ – численность рабочих за месяц, квартал, год.

В таблице 2 представлен поквартальный расчет производительности труда работников ООО ПКФ «ПСК».

Таблица 2

Поквартальный расчет производительность труда рабочих
ООО ПКФ «ПСК» в 2014 г.

Показатели	Поквартальный расчет				Итого
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	
Рабочие, занятые на объекте по ул. Бэра					
Объем работ, тыс. руб.	3287	5342	7149	5970	21748
Кол-во человек, чел.	15	18	16	17	17
Рабочие, занятые на объекте по ул. Бэра					
Производительность труда, тыс. руб.	219,1	396,7	446,8	351,1	1279,3
Рабочие, занятые на объекте по ул. Боевая					
Объем работ, тыс. руб.	1728	1250	2643	2031	7652
Кол-во человек, чел.	12	9	11	10	10
Производительность труда, тыс. руб.	144,0	138,8	240,2	203,1	765,2
Итого производительность труда по предприятию, тыс. руб./чел.	185,7	244,1	362,6	296,3	1088,8

Представленная таблица 2 показывает, что во II и III кв. отмечена высокая производительность труда, тогда как в I кв., наоборот, достаточно низкая по сравнению с другими периодами. Данный факт обусловлен тем, что в зимний период не все виды строительных работ можно осуществлять, поэтому приходится подстраивать график работы под погодные условия. На лето приходится самый пик строительных работ, поэтому рабочий день часто удлиняют с целью выполнения как можно большего объема.

Зная фактическую производительность труда в 2014 г. и плановый объем работ в 2016 г., можно рассчитать плановую численность рабочих на 2016 г. Представим два варианта. Первый вариант предполагает, что объемы работ распределяются по четырем кварталам согласно требованиям заказчиков, причем по требованию заказчика основания часть работ должна быть выполнена в первое полугодие 2016 г., т. е. за I и II кв. (таблица 3).

Таблица 3

Объем плановых работ ООО ПКФ «ПСК» на 2016 г., тыс. руб.

Показатели	Поквартальный расчет				Итого
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	
Объект по ул. Бэра	11520	8263	5250	2255	27288
Объект по ул. Боевая	3020	2357	1954	881	8212
Итого	14540	10620	7204	3136	35500

Безусловно, строительный бизнес, как и любой другой, построен таким образом, что сроки выполнения работ диктуют заказчики, которые не всегда компетентны в вопросах строительства и не знают особенности вы-

полнения работ в зимний период. При этом не всегда главной причиной задержек и сбоев в работе являются погодные условия, гораздо чаще этому способствует неготовность документации, отсутствие необходимых материалов. В связи с чем имеет смысл пересмотреть имеющийся бизнес план и распределить работы равномерно. Численность рабочих следует рассчитать по формуле [2]:

$$Ч_p = \frac{B_n}{ПТ_p} \quad (2)$$

где $Ч_p$ – численность рабочих за месяц, квартал, год; $ПТ_p$ – производительность труда рабочих за месяц, квартал, год; B_n – объем выполненных работ за месяц, квартал, год.

Второй вариант предполагает расчет численности по данным бизнес-плана на год с разбивкой по кварталам по фактически выполненным работам в 2014 г. Работы в первом полугодии 2016 г. будут уточняться в сторону уменьшения, а во втором полугодии будут уточнения в сторону увеличения. Логично, что часть плановых работ в I и II кв. будет сделана в III и IV кв. 2016 г. (таблица 4).

Таблица 4

Скорректированный объем плановых работ
ООО ПКФ «ПСК» на 2016 г., тыс. руб.

Показатели	Поквартальный расчет				Итого
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	
Объект по ул. Бэра	3862	7218	10540	5668	27288
Объект по ул. Боевая	1520	1643	3295	1754	8212
Итого	5382	8861	13835	7422	35500

По итогам 2014 г. фактическая численность составила 27 человек, тогда как плановая – 32 человека, а расчетная 35 человек, т. е. для выполнения заданного объема работы не хватает трех человек (таблица 5).

Недостаток численности персонала строительное предприятие смогло устранить следующими способами:

- во-первых, привлечь в III кв. 2016 г. временных работников, можно воспользоваться услугами компаний, представляющих лизинг персонала;
- во-вторых, в пиковые периоды перераспределять персонал между участками в зависимости от объема работы;
- в-третьих, внедрить систему норм и расценок на типовые работы, которые выполняет строительное предприятие;
- в-четвертых, внедрить современную систему стимулирования труда, позволяющую значительно увеличить производительность труда рабочих.

Таблица 5

Расчет численности рабочих ООО ПКФ «ПСК» в 2016 г.

Показатели	Поквартальный расчет				Итого
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	
Рабочие, занятые на объекте по ул. Бэра					
Объем работ, тыс. руб.	3862	7218	10540	5668	27288
Рабочие, занятые на объекте по ул. Бэра					
Производительность труда, тыс. руб.	219,1	396,7	446,8	351,1	1413,7
Кол-во человек, чел.	17	18	23	16	19
Рабочие, занятые на объекте по ул. Боевая					
Объем работ, тыс. руб.	1520	1643	3295	1754	8212
Производительность труда, тыс. руб.	144,0	138,8	240,2	203,1	765,2
Кол-во человек, чел.	10	12	14	8	11
Итого численность по предприятию, чел.	27	30	37	24	30

Таким образом, в статье показано, как без серьезных расчетов можно осуществить планирование персонала строительного предприятия, чтобы не только не увеличить расходы на персонал, но и выполнить объем работ, требуемый заказчиком.

Список литературы

1. Савицкая Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. 5-е издание, перераб. и доп. М. : Инфра-М, 2013. 536 с.
2. Среднесписочная численность работников. URL: <http://www.grandars.ru/student/statistika/srednespisochnaya-chislennost-rabotnikov.html>

УДК 338.266.4

КОНЦЕПЦИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ РЕСУРСОВ, СИНХРОНИЗИРОВАННАЯ С ПОКУПАТЕЛЕМ

В. К. Лихобабин, М. В. Вереин

Астраханский инженерно-строительный институт (Россия)

В данной научной статье на основе теоретических и практических данных приведена информация касательно концепции планирования ресурсов, синхронизированной с покупателем. Изложены принципы действия данной концепции, работа вспомогательных средств.

Ключевые слова: планирование, предприятие, покупатель, синхронизация, процесс, концепция, требования, производство, обеспечение, товар.

In this scientific article we contain the information about a concept of resource planning that is synchronized with the buyer, based on the theoretical and practical data. Also, you can find the information about the principles of operation of this concept, work tools.