

## СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА НА ПРИМЕРЕ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

*А. Ю. Вайчулис, А. Д. Давыдова, Т. А. Савчук*

*Астраханский государственный  
архитектурно-строительный университет  
(г. Астрахань, Россия)*

В статье рассматривается рынок труда Астраханской области. Приводятся статистические данные состояния рынка труда в Астраханской области, основные проблемы рынка труда, а также мероприятия, направленные на улучшение ситуации на рынке труда.

**Ключевые слова:** безработица, безработные, занятые, зарегистрированные безработные, коэффициент напряженности, рабочая сила, рынок труда, служба занятости, спрос, средняя продолжительность безработицы.

The article deals with the labor market of the Astrakhan region. Provides statistical data on the state of the labor market in the Astrakhan region, and measures aimed to improve the situation on the labor market.

**Keywords:** unemployment, unemployed, employed, registered unemployed, tension coefficient, labor force, labor market, employment service, demand, average duration of unemployment.

Динамику развития национального рынка труда в любой стране определяет степень развития рыночных отношений и деятельность государства, направленная на регулирование социально-трудовых отношений. Рынок труда – это совокупность экономических отношений в отношении купли-продажи такого специфического товара, как рабочая сила; рынок, на котором совершается обмен труда на заработную плату. [1, с. 329].

Астраханская область благодаря благоприятным природным условиям является развитым сельскохозяйственным регионом (основные отрасли сельского хозяйства: овощеводство, бахчеводство, молочное производство, производство мяса, овцеводство, свиноводство, птицеводство, коневодство и верблюдоводство). Главная особенность данного региона – это дельта Волги, которая играет основополагающую роль в его экономике отраслей судостроения, сельского хозяйства, рыболовства, судоходного и портового хозяйства. В данный момент большое значение в развитии экономики Астраханской области приобрели стратегически важные для всей страны отрасли – разведка и добыча углеводородного сырья на шельфе Каспия, транспорт, судостроение.

Для поиска работы в Астраханской области, как и в любом другом регионе России, используют множество различных способов: регистрация в городском центре занятости, обращение непосредственно в частные кадровые агентства, размещение резюме на специализированных интернет-сайтах, подача объявления в СМИ, прямое обращение к потенциальному работодателю, а также привлечение родных и знакомых.

Численность населения на январь 2019 года согласно данным Росстата составляет 1 014 065 чел. (табл. 1) [5].

Таблица 1

Численность и состав рабочей силы

	Численность рабочей силы, человек	В том числе		Лица не входящие в состав рабочей силы, человек	Всего, человек
		занятые	безработные		
В среднем за июнь-август 2019 года	508920	471009	37911	311663	820583

Безработица является одной из основных социальных проблем рыночного общества. Данное явление означает, что, во-первых, общественные ресурсы недоиспользуются, во-вторых, часть населения имеет очень низкие денежные доходы. Безработицу считают экономически закономерным явлением из-за того, что она связана с действием механизма рынка: предложение труда не должно превышать спрос на труд. Но в рамках социальной сферы безработица считается негативным явлением в обществе, в следствие того, что она ведет к усугублению социальных проблем и общественной напряженности [2, с. 262].

Уровень общей безработицы по Астраханской области составляет 7,6%. Это выше уровня безработицы в целом по Российской Федерации на 3,2 процентного пункта, по Южному Федеральному округу на 2,5 процентного пункта (рис. 1).



Рис. 1. Уровень безработицы

В период с января по август 2019 года в службу занятости Астраханской области в поиске работы обратились 19,7 тыс. граждан, что на 8,7% больше к аналогичному периоду 2018 года [3].

Численность зарегистрированных безработных на 1 сентября 2019 года составила 5 тыс. человек, что на 0,5 тыс. чел. больше по сравнению с сентябрем 2018 года.

Коэффициент напряженности на начало сентября 2019 года составил в среднем по области 0,7 чел. из числа незанятых трудовой деятельностью граждан на одну заявленную работодателями вакансию, что выше показателя начала сентября 2018 года (0,5 чел. на одну вакансию).

Банк вакансий, которые были заявлены в службу занятости, на 1 сентября 2019 года насчитывал 8,3 тыс. ед., из них 67,8% — по рабочим профессиям [4].

Сезонный фактор оказывает существенное воздействие на потребность в рабочей силе в регионе. В районах Астраханской области с наступлением сельскохозяйственных работ и рыбодобычи возникает потребность в работниках растениеводства, полеводства, овощеводов, рыбаках, работниках туристической сферы, например, егерях [2, с. 263].

В структуре рабочих профессий спрос значительно превышал предложение по таким профессиям, как: водитель автомобиля, грузчик, газорезчик, дворник, дорожный рабочий, комплектовщик, подсобный рабочий, оператор связи, обрубщик, сборщик корпусов металлических судов, трубопроводчик судовой, упаковщик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, кассир, врач, охранник, медицинская сестра, фельдшер, инженер, учитель, фармацевт.

Удельный вес предлагаемых вакантных мест для специалистов и служащих в структуре потребности рынка труда составил 33,0% в общем числе вакансий.

Отраслевая структура спроса на рабочую силу на 1 июля 2019 года представлена на рис. 2. Согласно представленным данным, можно сказать, что наибольший удельный вес приходится на сельское, лесное хозяйство, охоту, рыболовство и рыбоводство, обрабатывающие производства, транспортировку и хранение. Чуть меньше приходится на деятельность административную и сопутствующие дополнительные услуги, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение, строительство, оптовую и розничную торговли, ремонт транспортных средств и мотоциклов.

Проблемы, характерные для общероссийского рынка труда, а также актуальные и для регионального рынка:

- 1) наличие на рынке труда работников, потерявших работу в связи со структурными изменениями в экономике;
- 2) несоответствия спроса и предложения рабочей силы по территориальному размещению трудовых ресурсов и рабочих мест;
- 3) присутствие на рынке труда выпускников различных учебных заведений, не имеющих опыта работы;
- 4) наличие молодежи без профессиональной подготовки;
- 5) проблематичность замены квалифицированных и высококвалифицированных кадров в результате «старения» кадрового состава.

Органами службы занятости для повышения эффективности трудоустройства продолжалось совершенствование основных направлений деятельности: проведение ярмарок вакансий,

