

УДК [658.012.12:639.2/.6]:339.439.027(470)  
DOI 10.52684/2312-3702-2022-41-3-102-108

## ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЫБНОЙ ОТРАСЛИ

*Н. А. Дубинина, О. Ю. Мичурина, О. В. Кудрявцева, А. А. Кушнер*

**Дубинина Наталья Александровна**, кандидат экономических наук, профессор кафедры «Производственный менеджмент», Астраханский государственный технический университет, г. Астрахань, Российская Федерация;

**Мичурина Ольга Юрьевна**, кандидат экономических наук, доцент кафедры «Производственный менеджмент», Астраханский государственный технический университет, г. Астрахань, Российская Федерация; e-mail: michurins@list.ru;

**Кудрявцева Ольга Витальевна**, заведующий аспирантурой, старший преподаватель кафедры экономики строительства, Астраханский государственный архитектурно-строительный университет; аспирант кафедры «Прикладная информатика», Астраханский государственный технический университет, г. Астрахань, Российская Федерация; e-mail: kudryavtzevaov@mail.ru;

**Кушнер Анна Алексеевна**, кандидат экономических наук, доцент кафедры «Производственный менеджмент», Астраханский государственный технический университет, г. Астрахань, Российская Федерация

С целью достижения устойчивого развития в условиях происходящего развития интеграционных процессов в рыбохозяйственном комплексе, предприятия для укрепления конкурентных позиций расширяют горизонт ответственности для бизнеса, включая решение вопросов корпоративной социальной ответственности. Рассмотрен практический опыт выбора приоритетных направлений устойчивого развития предприятий РХК, охватывающий корпоративное управление, заботу об экологии и вопросы социального развития. Полученные результаты практического опыта внедрения принципов и программ корпоративной социальной ответственности на предприятиях рыбной отрасли показывают, что реализуемые мероприятия имеют общие очертания и характерные особенности. Приоритетным направлением реализации программ социальной ответственности является улучшение здорового образа жизни и поддержка социально незащищенных слоев населения.

**Ключевые слова:** корпоративная социальная ответственность, рыбохозяйственный комплекс, градообразующие предприятия.

## PRACTICAL EXPERIENCE IN IMPLEMENTING THE CSR CONCEPT AT THE ENTERPRISES OF THE FISHING INDUSTRY

*N. A. Dubinina, O. Yu. Michurina, O. V. Kudryavtseva, A. A. Kushner*

**Dubinina Natalya Aleksandrovna**, Candidate of Economic Sciences, Professor of the Department of Industrial Management, Astrakhan State Technical University, Astrakhan, Russian Federation;

**Michurina Olga Yuryevna**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Production Management, Astrakhan State Technical University, Astrakhan, Russian Federation; e-mail: michurins@list.ru;

**Kudryavtseva Olga Vitalyevna**, Head of Postgraduate Studies, Senior Lecturer at the Department of Construction Economics, Astrakhan State University of Architecture and Civil Engineering; Postgraduate Student of the Department of Applied Informatics, Astrakhan State Technical University, Astrakhan, Russian Federation; e-mail: kudryavtzevaov@mail.ru;

**Kushner Anna Alekseyevna**, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Production Management, Astrakhan State Technical University, Astrakhan, Russian Federation

In order to achieve sustainable development in the context of the ongoing development of integration processes in the fisheries sector, enterprises, in order to strengthen their competitive positions, expand the horizon of responsibility for business, including addressing issues of corporate social responsibility. The practical experience of choosing priority areas of sustainable development of the enterprises of the Russian Agricultural Complex, covering corporate governance, environmental care and social development issues, is considered.

**Keywords:** corporate social responsibility, fisheries complex, city-forming enterprises.

Главная стратегическая цель развития рыбного хозяйства России в долгосрочной перспективе состоит в обеспечении продовольственной безопасности путем достижения устойчивого развития и удовлетворения платежеспособного спроса внутреннего рынка на рыбные товары

отечественного производства. Рыбное хозяйство как один из важнейших секторов экономики России, обеспечивающих продовольственную безопасность страны, относится к видам экономической деятельности, которые создают

ощутимый мультипликативный эффект во взаимосвязанных производствах: рыбопереработке, портах, судостроении, машиностроении, перерабатывающей промышленности [6, 17]. Поэтому тема исследования практического опыта выбора приоритетных направлений устойчивого развития предприятий рыбной отрасли является **актуальной**.

**Цель** работы заключается в исследовании практического опыта реализации концепции корпоративной социальной ответственности на предприятиях рыбной отрасли.

Для достижения поставленной цели необходимо выполнения следующих **задач**:

- изучить участников групп системообразующих предприятий рыбной отрасли;
- исследовать практический опыт выбора приоритетных направлений устойчивого развития предприятий РХК, охватывающий корпоративное управление, заботу об экологии и вопросы социального развития: приоритетные направления реализации ESG-принципов компанией ПАО «Русская аквакультура»; приоритетные цели развития в контексте корпоративной социальной ответственности ПАО «НБАМР»; стратегические цели развития ООО «Русская рыбопромышленная компания»; приоритеты корпоративной социальной ответственности ПАО «НБАМР»; принципы ответственного ведения бизнеса ООО «РРПК»; мероприятия, направленные на содействие развитию региона, реализованные ООО «РРК»;
- выявить основные направления проектов корпоративной социальной ответственности предприятий рыбной отрасли России в масштабах региона;
- сделать выводы о результатах практического опыта внедрения принципов и программ корпоративной социальной ответственности на предприятиях рыбной отрасли.

Достижение устойчивого развития, в условиях происходящего обновления интеграционных процессов в рыбохозяйственном комплексе, возможно сегодня на основе реализации новых возможностей для укрепления конкурентных позиций предприятий рыбохозяйственного комплекса, как в масштабах страны, так и на международном уровне путем расширения горизонта ответственности для бизнеса, включая решение вопросов корпоративной социальной ответственности [4].

Составляющими элементами системы корпоративной социальной ответственности предприятий рыбной отрасли являются вопросы обеспечения качества выпущенной продукции, экологической безопасности, участия в развитии общества, выстраивания отношений с потребителями, с позиции взаимовыгодного взаимодействия предприятий-участников в сфере рыболовства, рыбоводства, предоставления услуг в данных областях, рыбопереработки,

объединенных общей целью в рамках единой технологической цепочки [12].

Решение вышеуказанных задач предусматривает переход управления в рыбной отрасли от простых решений к долгосрочному динамическому развитию, затрагивая все уровни взаимодействия, начиная от государства, исполнительных структур до уровня отдельных производственных систем.

Приоритетные направления устойчивого развития предприятий РХК охватывают корпоративное управление, заботу об экологии и вопросы социального развития [3]. В этой связи, необходимо проанализировать практику управления в компаниях, ориентированных на устойчивое развитие, затрагивая вопросы социальной ответственности и экологической политики, обеспечивая, при этом, баланс интересов заинтересованных сторон.

В числе предприятий-лидеров рыбохозяйственного комплекса, реализующих вопросы корпоративной социальной ответственности можно назвать, прежде всего, предприятия, обозначенные в 2020 г. Правительственной комиссией по повышению устойчивости развития российской экономики, как системообразующие предприятия АПК Российской Федерации [7], в число которых вошли четыре предприятия рыбной отрасли (рис. 1).

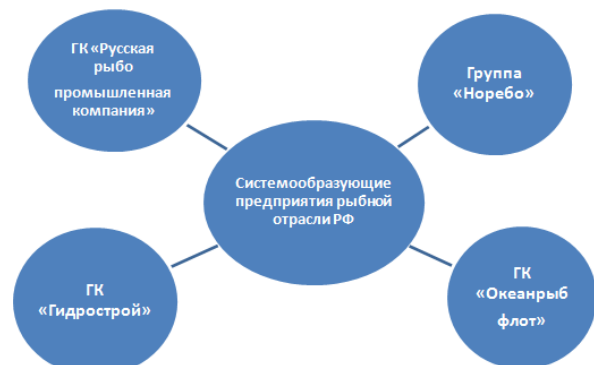


Рис. 1. Системообразующие предприятия рыбной отрасли Российской Федерации

В критерии выбора системообразующих предприятий включены показатели не только выручки от реализации, но и отношение выручки к численности персонала, минимальные значения которых 20 млрд руб. или 10 млрд руб. / 1500 человек соответственно [16]. Основные участники, входящие в группы системообразующих предприятий отражены на рисунке 2.

Градообразующими предприятиями рыбохозяйственного комплекса в Приморском крае являются ПАО «НБАМР» и ПАО «ПБТФ». Предприятия являются многопрофильными структурами, объединяющими в своем составе рыбоводческие и перерабатывающие производства, вспомогательные береговые структурные подразделения [10].

Широкий профиль деятельности характеризует предприятие ПАО «ПБТФ» – Преображенская база тралового флота, реализующее не

только океаническое рыболовство, но и развивающее аквакультуру.



Рис. 2. Участники группы системообразующих предприятий рыбной отрасли

ПАО «НБАМР» является одной из крупнейших рыбодобывающих компаний России. Обширная география продаж ПАО «НБАМР», охватывающая крупнейшие рынки рыбопродукции и морепродукции по всему миру – одно из основных конкурентных преимуществ компании [9].

В настоящий момент основными регионами рыбодобычи предприятия являются Тихий Океан, район Курильских островов и Восточное побережье Японии. Стабильную реализацию продукции предприятию обеспечивают заключенные рамочные соглашения с российскими и зарубежными партнерами на долгосрочную перспективу.

Лидирующие позиции в отрасли океанического рыболовства занимает холдинг АО «Гидрострой». Это не только самый крупный рыбохозяйственный холдинг в России, но и крупный строительный подрядчик на Курильских островах. В состав холдинга входит пять береговых рыбоперерабатывающих предприятий. Предприятие имеет собственный флот. Группа компаний «Гидрострой» является мировым лидером в пастбищной аквакультуре лососей, объемы производства которого составляют более 40 % всего объема тихоокеанских лососей в России [1].

Примером инноваторской компании в рыбной отрасли является Русская рыбопромышленная компания, история развития которой начинается с 1970 г. [4].

В сфере аквакультуры красной рыбы лидером является вертикально-интегрированный холдинг ПАО «Русская Аквакультура» [5].

Вышеперечисленные общества придают большое значение системе корпоративного управления, считая прозрачность процессов управления и открытость информации о деятельности компании одним из важнейших факторов роста акционерной стоимости, эффективности бизнеса и устойчивости развития [2].

Как правило, система корпоративного управления, действующая в компаниях, основана на соблюдении норм российского законодательства, Устава Общества, общепризнанных принципов российских и международных стандартов корпоративного управления.

Эффективная система корпоративного управления на предприятиях формируется на основе многолетнего опыта работы руководства. Основой такой системы является вовлечение всех сотрудников в рабочие процессы [8].

Достижение целей данных компаний, в соответствии с Концепцией устойчивого развития, основано на соблюдении ESG-принципов, объединяющих три составляющих элемента (рис. 3).

В рамках выбранной стратегии, предприятия реализуют политику корпоративной социальной ответственности с помощью принципов, приоритетов, механизмов, задач и основных направлений своей деятельности. Среди основных целей и поставленных задач деятельности в контексте корпоративной социальной ответственности можно выделить следующие приоритетные направления (рис. 4).

Компании определяют основные стратегические инициативы, которые позволят выйти на новый качественный уровень с наименьшими затратами, с целью приобретения конкурентных преимуществ на рынке, закладывая принципы социальной ответственности в стратегию развития. Стратегическая цель и задачи развития предприятий отрасли охватывают во-

просы КСО, затрагивая такие социально значимые аспекты развития, как: повышение социальной защищенности работников, обеспечение притока новых высококвалифицированных кадров, молодежи, обеспечение защищенности пенсионеров и, в конечном счете, повышение качества и производительности труда персонала (рис. 5).



Рис. 3. Приоритетные направления реализации ESG-принципов компаний ПАО «Русская аквакультура» [10]

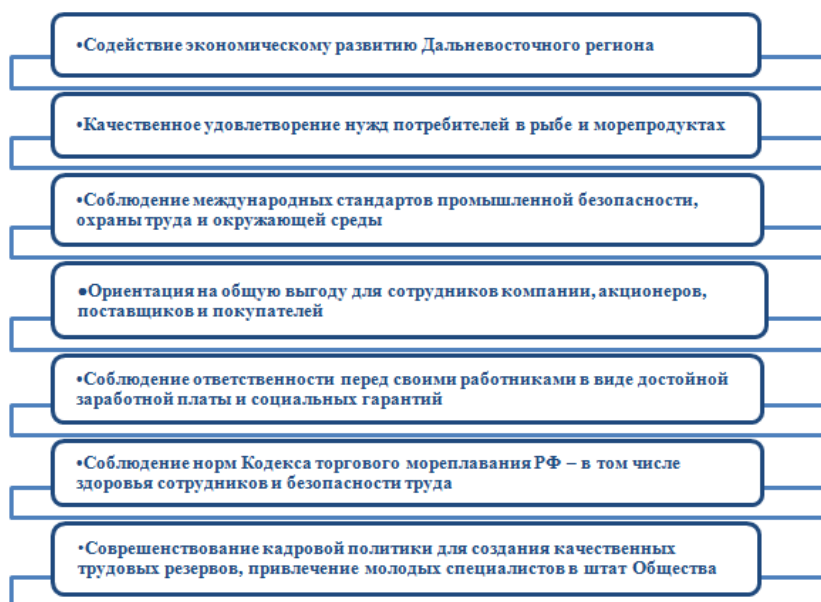


Рис. 4. Приоритетные цели развития в контексте корпоративной социальной ответственности ПАО «НБАМР» [9]

Реализация принятой Стратегии позволит предприятиям укрепить позиции в списке лидеров рыбопромышленного комплекса России и достичь операционных и финансовых показателей, соответствующих уровню высококлассных

мировых структур рыбной отрасли. В стратегических планах развития компаний определены приоритеты корпоративной социальной ответственности, в соответствии с рисунком 6.

Источником конкурентных преимуществ предприятий отрасли является ответственное

ведение бизнеса с заинтересованными сторонами [15], что отражено на рисунке 7. С учетом

ожиданий заинтересованных сторон принимаются управленческие решения и вносятся изменения в существующие процессы.

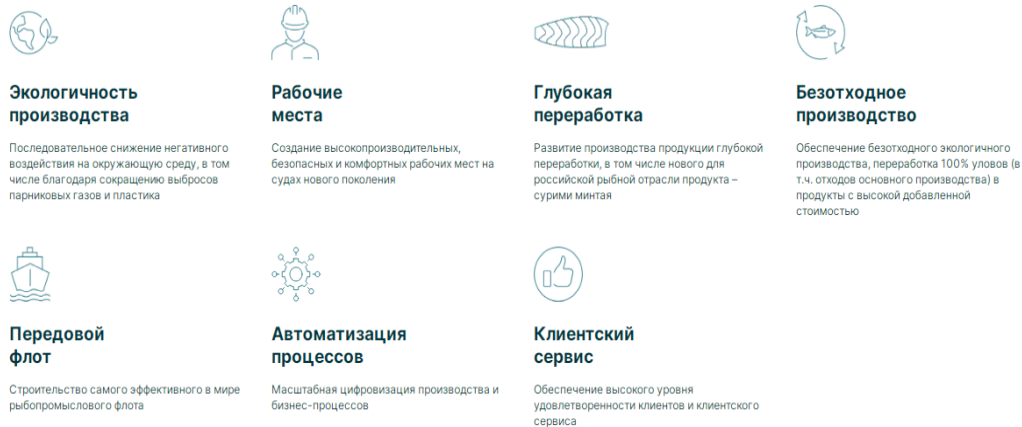


Рис. 5. Стратегические цели развития ООО «Русская рыбопромышленная компания» [5]



Рис. 6. Приоритеты КСО ПАО «НБАМР»

Предприятия отрасли заботятся не только о своих собственных работниках, но и способствуют созданию благоприятных условий для жизнедеятельности населения регионов присутствия, осуществляя ряд целенаправленных и профилактических мероприятий, реализуя инфраструктурные проекты занятости, участвуя в социальных программах и поддерживая культуру жителей прилегающих районов.



Рис. 7. Принципы ответственного ведения бизнеса ООО «РРПК»

Российские компании рыбной отрасли при реализации мер корпоративной социальной ответственности придерживаются принципов и целей международной практики устойчивого развития [13].

Предприятия РХК реализуют проекты в сфере культуры и духовного развития, оказывают поддержку дошкольным учреждениям, школам, музеям, театрам и прочим объектам социальной инфраструктуры. Цель – сохранение и

укрепление национальных культурных и нравственных ценностей.

Градообразующие предприятия являются предприятиями регионального значения, и каждое из них вносит определенный вклад в развитие регионов, выраженный в обеспечении работой трудоспособного населения, создании дополнительных рабочих мест, поступлении налоговых отчислений в бюджет.



Предприятия уделяют особое внимание поддержке экономики на территории своего присутствия.

Основными направлениями проектов КСО предприятий рыбной отрасли России в масштабах региона является разработка и реализация социальных программ развития, предусматривающих строительство объектов социальной инфраструктуры, финансирование проведения образовательных, культурных, спортивно-массовых, оздоровительных мероприятий.

Весомый вклад внесен ООО «Русская рыбопромышленная компания» и в развитие образовательной сферы. Помимо финансовой поддержки образовательных учреждений, в частности коррекционной школы интерната в регионе присутствия, ООО «РРПК» для учебно-тренировочного центра МГУ им. адмирала Г. И. Невельского, открытого в 2021 г., закупило специализированное оборудование для выполнения тренировочных работ. Данный учебный центр

оснащен современным оборудованием для проведения тренировочных испытаний на практических занятиях студентов.

Существенную финансовую поддержку в реализации благотворительных мероприятий оказывает холдинг АО «Гидрострой». Социальные проекты холдинга поддерживают общественные организации, учреждения культуры и спорта. Как правило, реализация социальных мероприятий холдингом осуществляется на территории расположения производственных объектов холдинга, а именно, в Сахалинской области.

В числе наиболее значимых примеров, можно выделить реализованные ООО «Русская рыбопромышленная компания» мероприятия, направленные на содействие развитию региона: «Детям», «Ветеранам», «Экологии региона», «Медицине» [5] (рис. 8).



Рис. 8. Мероприятия, направленные на содействие развитию региона, реализованные ООО «РРПК»

Предприятие выступает не только спонсором, но и инициатором масштабных мероприятий, привлекающих как российских, так и зарубежных участников. Высокий резонанс получил проведенный «I Международный конкурс геодизайна «Итуруп-стиль» на острове Итуруп.

Фактически всеми предприятиями отрасли несколько лет постоянно реализуются разработанные социальные программы и проекты различного направления.

Социальные проекты направлены на поддержку и решение проблем в сферах здравоохранения, образования, спорта, туризма, культуры и искусства, образования и науки, экологии.

Особое внимание предприятия уделяют поддержке здравоохранения. Большое количество социальных проектов реализовано в рамках проектов «Медицине». Широко известная получила медицинская экспедиция «Рубежи России», стартовавшая в 2018 г., аналогов которой нет в России. Реализация экспедиции осуществляется при поддержке ПАО «Гидрострой».

Значительную поддержку здравоохранению

оказали предприятия в период пандемии в 2020 г. путем закупки медикаментов, препаратов, средств индивидуальной защиты, а также систем ИВЛ. Медучреждениям г. Мурманска оказана поддержка предприятием ПАО «Русская аквакультура».

Ежегодно предприятия рыбной промышленности принимают участие во Всероссийском конкурсе «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность». Так, в 2018 г. предприятие АО «Гидрострой» стало победителем данного конкурса в номинации «За вклад в социальное развитие территорий». Годом ранее победителем Всероссийского конкурса становилось предприятие ПАО «Океанрыбфлот». Продукция группы компаний «Гидрострой» неоднократно

становилась лауреатом конкурса «100 лучших товаров России».

Таким образом, результаты практического опыта внедрения принципов и программ КСО на предприятиях рыбной отрасли показывают, что реализуемые мероприятия имеют общие очертания и характерные особенности. При этом основной приоритет в направлении реализации программ социальной ответственности отдается улучшению здорового образа жизни работающих на предприятиях и населения в регионах присутствия, поддержке образовательной сферы, обучению сотрудников, спортивно-оздоровительным мероприятиям и программам, поддержке социально незащищенных слоев населения.

#### Список литературы

1. Группа компаний холдинга АО «Гидрострой». [Электронный ресурс] // Официальный сайт АО «Гидрострой». URL: <https://gidrostroy.com/groups.html>
2. Дубинина Н. А., Мичурина О. Ю., Кудрявцева О. В., Кушнер А. А. Основные направления повышения энергоэффективности на предприятиях нефтегазовой отрасли // Инженерно-строительный вестник Прикаспия : научно-технический журнал / Астраханский государственный архитектурно-строительный университет. Астрахань : ГАОУ АО ВО «АГАСУ», 2021. № 4 (38). С. 80–85.
3. Инфографика ВАРПЭ. Итоги деятельности рыбной отрасли в 2020 году. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.varpe.org/analytics/infografika-varpe-itogi-deyatelnosti-rybnoy-otrasli-v-2020-godu/>
4. Итоги деятельности Федерального агентства по рыболовству в 2020 году и задачи на 2021 год. [Электронный ресурс]. URL: [https://fish.gov.ru/wp-content/uploads/documents/ob\\_agentstve/kollegiya/itogi\\_2021.pdf](https://fish.gov.ru/wp-content/uploads/documents/ob_agentstve/kollegiya/itogi_2021.pdf)
5. Ключевые направления стратегического развития РППК. [Электронный ресурс] // Официальный сайт Русской Рыбной промышленной Компании. URL: <https://russianfishery.ru/about/strategy/>
6. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года. [Электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/902130343?marker=656010> (дата обращения 03.02.2021). - Текст электронный.
7. Минсельхоз назвал системообразующие предприятия в рыбной отрасли. [Электронный ресурс]. URL: <https://fish.gov.ru/obzor-smi/2020/04/22/minselkhoz-nazval-sistemoobrazuyushchie-predpriyatiya-v-rybnoj-otrasli/>
8. Мичурина О. Ю., Дубинина Н. А., Сабитов С. С., Кудрявцева О. В., Кушнер А. А. Изменение топливного режима, как способ ресурсосбережения на предприятиях нефтегазовой отрасли // Инженерно-строительный вестник Прикаспия : научно-технический журнал / Астраханский государственный архитектурно-строительный университет. Астрахань : ГАОУ АО ВО «АГАСУ», 2021. № 3 (37). С. 93–98
9. Мы добываем и обрабатываем морепродукты. [Электронный ресурс] // Официальный сайт ПАО Преображенская база тралового флота. URL: <http://pbtfr.ru/o-kompanii/>
10. Обзор-ВЭД готовая продукция из рыбы и морепродуктов. [Электронный ресурс]. URL: [https://aemcx.ru/wp-content/uploads/2021/06/Обзор-ВЭД\\_готовая-продукция-из-рыбы-и-морепродуктов\\_22-06-2021.pdf](https://aemcx.ru/wp-content/uploads/2021/06/Обзор-ВЭД_готовая-продукция-из-рыбы-и-морепродуктов_22-06-2021.pdf)
11. О группе компаний ПАО «Русская Аквакультура». [Электронный ресурс] // Официальный сайт ПАО «Русская Аквакультура». URL: <https://russaquaculture.ru/>
12. Особенности развития концепции КСО в России. [Электронный ресурс] // Сибирская Академия финансов и банковского дела. URL: [http://safbd.ru/sites/default/files/SCORM/1202/res/data/attachments/modul\\_5.pdf](http://safbd.ru/sites/default/files/SCORM/1202/res/data/attachments/modul_5.pdf)
13. Плотников М.В. Этические подходы к ведению бизнеса. [Электронный ресурс] // Центр дистанционного образования «Элитариум». URL: [http://www.elitarium.ru/2008/11/10/jeticheskie\\_podkhody\\_biznes.html](http://www.elitarium.ru/2008/11/10/jeticheskie_podkhody_biznes.html)
14. Распределение ТОП-20 рыболовных держав в зависимости от объема экспорта. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.varpe.org/analytics/1978-2018-stoimost-1-eksport-tonny-top-20-rybolovnykh-derzhav/>
15. Рыбоводство и рыболовство. Аналитическая справка. [Электронный ресурс]. URL: [https://spravochnik.rosmintrud.ru/storage/app/media/Pebolovctvo\\_2019.pdf](https://spravochnik.rosmintrud.ru/storage/app/media/Pebolovctvo_2019.pdf)
16. Системообразующие отберут по выручке и персоналу. [Электронный ресурс]. URL: <https://fishnews.ru/news/38950>
17. Стратегия развития рыбохозяйственного комплекса Российской Федерации на период до 2030 года. [Электронный ресурс]. URL: <http://fish.gov.ru/files/documents/files/proekt-strategiya-2030.pdf>

© Н. А. Дубинина, О. Ю. Мичурина, О. В. Кудрявцева, А. А. Кушнер

#### Ссылка для цитирования:

Дубинина Н. А., Мичурина О. Ю., Кудрявцева О. В., Кушнер А. А. Практический опыт реализации концепции корпоративной социальной ответственности на предприятиях рыбной отрасли // Инженерно-строительный вестник Прикаспия : научно-технический журнал / Астраханский государственный архитектурно-строительный университет. Астрахань : ГАОУ АО ВО «АГАСУ», 2022. № 3 (41). С. 88–108.