

ОХРАНА ТРУДА

УДК 331.45

DOI 10.52684/2312-3702-2023-45-3-140-146

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

И. В. Авдеева, А. Г. Чернышова, Б. М. Насибулина, А. М. Капизова, Г. Б. Абуова

Авдеева Инна Владимировна, доцент кафедры экологии, природопользования, землеустройства и безопасности жизнедеятельности, Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева, г. Астрахань, Российская Федерация;

Чернышова Анна Геннадьевна, кандидат географических наук, доцент кафедры пожарной безопасности и водопользования, Астраханский государственный архитектурно-строительный университет, г. Астрахань, Российская Федерация;

Насибулина Ботагоз Мурсовна, доктор биологических наук, профессор кафедры экологии, природопользования, землеустройства и безопасности жизнедеятельности, Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева, г. Астрахань, Российская Федерация;

Капизова Альфия Мансуровна, кандидат химических наук, доцент кафедры пожарной безопасности и водопользования, Астраханский государственный архитектурно-строительный университет, г. Астрахань, Российская Федерация;

Абуова Галина Бекмуратовна, кандидат технических наук, доцент, декан факультета инженерных систем и пожарной безопасности, Астраханский государственный архитектурно-строительный университет, г. Астрахань, Российская Федерация

С развитием промышленно-производственных отраслей и появлением новых видов деятельности охрана труда в современном обществе приобретает большое значение. Соблюдение ее принципов позволяет решить целый ряд проблем. К таковым проблемам относятся: обеспечение безопасности здоровья работников предприятия от воздействия опасных и вредных факторов, снижение расходной части обеспечения производственных промышленных процессов в части ликвидации экономического ущерба по причине потери рабочего времени, устранение претензий и запретов со стороны органов, контролирующих процессы в соответствии с требованиями трудового законодательства, повышения производительности и качества рабочей силы и другое. В данной статье описывается система охраны жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Расширяет представление о системе охраны труда, и промышленной безопасности как о комплексе взаимосвязанных и взаимодействующих элементов. Отмечена роль работника в эффективном функционировании системы управления охраной труда и управлении профессиональными рисками, в частности предотвращении травматизма и профилактики профессиональных заболеваний непосредственно работников. На примере опасного производственного объекта более детально рассмотрены системы, обеспечивающие безопасность производства.

Ключевые слова: промышленная безопасность, охрана труда, безопасные условия труда, травматизм, ключевые правила безопасности, система управления охраной труда.

DEVELOPMENT OF AN INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM IN THE FIELD OF OCCUPATIONAL SAFETY, INDUSTRIAL AND FIRE SAFETY, ROAD SAFETY AT AN INDUSTRIAL ENTERPRISE

I. V. Avdeyeva, A. G. Chernyshova, B. M. Nasibulina, A. M. Kapizova, G. B. Abuova

Avdeeva Inna Vladimirovna, Associate Professor of the Department of Ecology, Environmental Management, Land Management and Life Safety, Astrakhan State University. V.N. Tatishcheva, Astrakhan, Russian Federation;

Chernyshova Anna Gennadyevna, Candidate of Geographical Sciences, Associate Professor of the Fire Department Safety and Water Use, Astrakhan State University of Architecture and Civil Engineering, Astrakhan, Russian Federation;

Nasibulina Botagoz Mursovna, Doctor of Biological Sciences, Professor of the Department of Ecology, Environmental Management, Land Management and Life Safety, Astrakhan State University named after V. N. Tatishcheva, Astrakhan, Russian Federation;

Kapizova Alfiya Mantsurovna, Candidate of Chemical Sciences, Associate Professor of the Fire Department Safety and Water Use, Astrakhan State University of Architecture and Civil Engineering, Astrakhan, Russian Federation;

Abuova Galina Bekmuratovna, Candidate of Technical Sciences, Associate Professor, Dean of the Faculty of Engineering Systems and Fire Safety, Astrakhan State University of Architecture and Civil Engineering, Astrakhan, Russian Federation

With the development of industrial and manufacturing industries and the emergence of new types of activities, labor protection in modern society is becoming of great importance. Compliance with its principles allows us to solve a number of problems. These problems include: ensuring the safety of the health of employees of the enterprise from the effects of dangerous and harmful factors, reducing the expenditure part of ensuring industrial production processes in terms of eliminating economic damage due to loss of working time, eliminating claims and prohibitions from bodies controlling processes in accordance with the requirements of labor legislation, improving productivity and quality of labor, and more. This article describes the system of protecting the life and health of employees in the course of their work. Expands the idea of the occupational safety and industrial safety system as a complex of interrelated and interacting elements. The role of the employee in the effective functioning of the occupational health and safety management system and the management of occupational risks, in particular, the prevention of injuries and the prevention of occupational diseases of employees themselves, is noted. On the example of a hazardous production facility, the systems that ensure the safety of production are considered in more detail.

Keywords: *industrial safety, labor protection, safe working conditions, injuries, key safety rules, labor protection management system.*

Понятие охрана труда на предприятии закреплено ст. 209 ТК РФ. Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Статьей 209.1 ТК РФ определены основные принципы обеспечения безопасности труда, такие как: предупреждение и профилактика опасностей; минимизация повреждения здоровья работников [1]. Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий. Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков [2].

Основной задачей исследования является изучение процесса предотвращения травматизма на производстве, профилактика профессиональных заболеваний и минимизация социальных последствий. В процессе хозяйственной или иной деятельности работодателя на каждом рабочем месте должны обеспечивать социально-приемлемые или минимальные риски по организации работы [3].

Исходя из вышесказанного, цель данной научной – проанализировать систему управления охраной труда на промышленном предприятии, выявить аспекты динамичного развития и продемонстрировать имеющиеся инструменты в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения на промышленных предприятиях. Целью работы является реализация на каждом предприятии организационных, технических, проти-

вожарных и других мероприятий, направленных на снижение уровня факторов, приводящих к риску повреждения здоровья.

Научная новизна исследования заключается в разработке ключевых важных правил безопасности для опасных производственных предприятий. Правила являются обязательными требованиями, которые должны выполняться всеми работниками.

В настоящее время тема производственного травматизма достаточно актуальна, ведь по данным Федеральной службы по труду и занятости в 2021 году, расследовано и связано с производством 4,5 тыс./ несчастных случаев с тяжелыми последствиями, количество погибших на производстве составило более 1300 человек. Причиной производственного травматизма в 31 % случаев явилась неудовлетворительная организация работ, в 10 % нарушение непосредственно работниками требований трудового распорядка и дисциплины [4].

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Перечень обязанностей закреплен ст. 214 ТК РФ. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников. Следовательно, работодатель, отвечающий за безопасные условия труда работников, в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ должен непосредственно владеть информацией о том, что в себя включает организация работы по охране труда на предприятии, какие именно процедуры необходимо провести, определить и подготовить перечень документов, во избежание штрафов со стороны надзорных органов и обеспечения благоприятных условий труда [5].



Работодатель определяет комплекс мероприятий по охране труда, необходимые для качественного проведения процедуры, согласно законодательным актам РФ в зависимости от отрасли и специфики своей деятельности. Подобные процедуры являются своего рода внутренним планом действий руководства предприятия в отношении охраны труда, а именно определение ответственных лиц по охране труда, организация Системы управления по охране труда (далее СУОТ), установление перечня опасностей (рисков), утверждение внутреннего свода правил по охране труда и должностных инструкций [6].

В соответствии со ст. 223 Трудового кодекса РФ для соблюдения требований охраны труда и контроля за их выполнением все работодатели, осуществляющие производственную деятельность и имеющие численность работников более 50 человек, обязаны создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда. Состав службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций Министерства труда Российской Федерации [7]. Если численность работников в организации не превышает 50 человек, то обязанности специалиста по охране труда исполняет руководитель организации или иной уполномоченный работодателем работник. Руководитель и специалист по охране труда должны пройти обучение в специализированном учебном центре, имеющем соответствующую лицензию. Обучение в учебном центре проводится по двум программам, а именно программа обучения руководителей и программа по обучению специалистов и работников рабочих профессий [1].

Согласно трудовому кодексу, с 1 сентября 2022 года к работе могут быть привлечены организации или индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателями по договорам гражданско-правового характера. Организация или индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги в области охраны труда, могут привлекаться работодателем на основании гражданско-правового договора в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2021 № 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда" (Требования должны быть выполнены и утверждены в установленном порядке, который вступил в силу с 1 сентября 2022 года) [4].

В соответствии со ст. 217 Трудового Кодекса РФ, система управления охраной труда (СУОТ) –

это совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, определяющих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и порядок достижения этих целей.

Создание СУОТ является обязанностью работодателя. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2012 года № 776н утверждено примерное Положение о системе управления охраной труда. Правила направлены на оказание помощи работодателям в разработке локальных нормативных актов по охране труда и формулировании мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Поправки в Трудовой кодекс по охране труда направлены на то, чтобы работодатели при разработке правил внутреннего распорядка на своих предприятиях ориентировались на специфику своих предприятий и ириски, непосредственно возникающие на рабочих местах, а также учитывали потребности своих работников [6].

Деятельность Публичного акционерного общества «Газпром» (ПАО «Газпром») и его дочерних обществ имеет стратегическое значение для экономики России и всего мира. Это крупнейшая в мире газовая компания и одна из крупнейших энергетических компаний, занимающаяся геологоразведкой, добычей, транспортировкой, хранением, переработкой, реализацией газа и других углеводородов, а также производством энергии. ПАО «Газпром» несет ответственность перед обществом, населением, понимая, что во всей своей деятельности жизнь и здоровье работников приоритетнее результатов производственной деятельности.

Руководство ПАО «Газпром» рассматривает охрану труда, производственную, промышленную и пожарную безопасность как ключевые компоненты системы управления охраной труда, как необходимые для эффективного управления производством [10].

На Астраханском газоперерабатывающем заводе с целью повышения уровня информированности и компетентности работников в области охраны труда и промышленной безопасности, разработан информационный перечень документов, для осуществления производственной деятельности. Работников Астраханского газоперерабатывающего завода в ЕСУПБ представляет Председатель Правления, который является представителем руководства ПАО «Газпром» по ЕСУПБ, а в Единой системе управления охраной труда и промышленной безопасностью (ЕСУПБ) является главный инженер – первый заместитель генерального директора. Следует отметить, что представителем Астраханского

газоперерабатывающего завода по ЕСУПБ - является главным инженер данного предприятия. Интересы работников в ЕСУПБ представляют уполномоченные по охране труда профсоюзной организации на Астраханском газоперерабатывающем заводе [14].

Политика в области охраны труда и промышленной и пожарной безопасности, ежегодные показатели в области ОТиПБ и Программе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, картах идентификации опасностей и оценки рисков, информация об авариях, микроавариях и опасных событиях, зарегистрированных в организациях ПАО «Газпром», основные нормативные документы по охране труда, акты административно-производственного контроля (АПК), программа вводного инструктажа по охране труда, обучение по охране труда руководителей и специалистов находится в сетевой папке «Охрана труда».

Создание безопасных условий труда, защита жизни и здоровья работников, обеспечение надежной эксплуатации опасных производственных объектов, пожарная безопасность и безопасность дорожного движения являются одним из приоритетных направлений политики ПАО «Газпром».

ЕСУПБ является частью интегрированной системы менеджмента ПАО «Газпром», разработана и внедрена для управления рисками в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и выполнения обязательств компании. Деятельность ЕСУПБ регламентируется рядом документов стандартизированной системы ПАО «Газпром». Базовым документом ЕСУПБ является СТО Газпром 18000.1-001-2021 «Единая система управления производственной безопасностью. Основные положения» [15].

На Астраханском газоперерабатывающем заводе действует процедура расследования аварий (происшествий) «категории Е».

При возникновении происшествия работник незамедлительно сообщает об этом линейному руководителю (в дневное рабочее время) или начальнику смены (в ночное время, выходные и праздничные дни). Далее линейный руководитель при получении информации обязан немедленно организовать первую помощь пострадавшему и (или) сопроводить его в медпункт (при необходимости), принять меры по предотвращению развития опасного события и воздействия травмирующего фактора для других лиц (при необходимости), сообщить о происшествии руководителю отдела охраны труда и обеспечить оформление (регистрацию) и передачу в отдел охраны труда информационного листа Происшествие «категории Е». Происшествие должно быть зарегистрировано в течение

суток. Регистрация происшествия осуществляется посредством заполнения информационного листа. Информационный лист заполняется работником самостоятельно или с его слов линейным руководителем или начальником смены, в том числе на основе записей в медицинском кабинете. Информационный лист или его копия передаётся в отдел охраны труда в течение суток, а если происшествие произошло в выходные и праздничные дни, то информационный лист передается в первый рабочий день после выходного или праздничного дня. Бланки информационного листа находятся на рабочих местах в свободном для работников доступе.

Все происшествия «категории Е», расследуются комиссией по внутреннему расследованию происшествий в составе: руководителя Астраханского газоперерабатывающего завода - председателя комиссии, заместителя главного инженера по охране труда — начальника отдела, руководителя подразделения, где произошло происшествие, линейного руководителя, исполнявшего обязанности в момент происшествия и другие работники Астраханского газоперерабатывающего завода, где произошло происшествие - по необходимости, а руководитель, непосредственно отвечающий за охрану труда на объекте, где произошло происшествие, в состав комиссии не включается [15].

Внутреннее расследование должно быть завершено в течение трех рабочих дней с момента аварии, включая день происшествия. Цель внутреннего расследования – объективно установить причину аварии и выработать меры по предотвращению подобных аварий в будущем. В первую очередь, комиссия по внутреннему расследованию несчастного случая проводит осмотр происшествия. В ходе осмотра фиксируется как можно больше информации о случившемся, например, состояние ограждений, лестниц, дорожек, вмятины, трещины и сколы оборудования, чертежи, показания приборов, следы от транспортных средств следы работников, разливы или утечки жидкости, разбросанные или разрушенные материалы, детали оборудования и многое другое. Выявляются характерные признаки (по фотографиям или характерным деталям места происшествия, средства индивидуальной защиты), то есть места происшествия и предметы, которые помогают понять, что именно произошло и зафиксировать его.

Во-вторых, соблюсти рекомендуемый порядок опроса, т есть начать с пострадавшего в аварии (если это возможно), а затем опросить свидетелей аварии, всех, кто обслуживал объект или оборудование до аварии, кто работал на объекте или оборудовании в предыдущую смену и любых других работников. По решению комиссии.



В-третьих, собирать и изучить все документы, подлежащие рассмотрению по факту аварии.

В-четвертых, на основе анализа полученной информации выявить ключевые факторы, руководствуясь следующими характеристиками или критериями: отсутствие предположений - рассматриваются только фактические данные, подтвержденные документами, материалами осмотра места происшествия и прочее, прослеживаемость событий - рассматривается только то, что видели или слышали пострадавшие или свидетели, достоверность показаний свидетелей - два или более независимых заявления, подтверждающие увиденное или услышанное, измерение возможности ситуации - подтверждение показаниями приборов и характерность признаков - наличие признаков, позволяющие однозначно идентифицировать процесс возникновения и развития происшествия.

В-пятых, на основе установленных соответствующих фактов выявляется непосредственная причина аварии.

В-шестых, на основе выявленных причин аварии формируются необходимые корректирующие и предупреждающие мероприятия.

Последний пункт - подготовка отчета о результатах проведения внутреннего расследования происшествия.

Необходимо учитывать ответственность работника и меры по предотвращению несчастного случая и проводить четкое разграничение между ними.

Работник обязан оказать первую медицинскую помощь пострадавшему, принять меры по вызову соответствующих служб первой помощи и спасателей и немедленно сообщить о несчастном случае линейному руководителю, независимо от тяжести несчастного случая.

Линейный руководитель обязан немедленно прибыть на место происшествия, обеспечить оказание пострадавшему необходимой первой помощи и вызвать соответствующие службы скорой помощи и спасателей, а также устранить любые опасности для людей и окружающей среде, сохранить обстановку на месте происшествия для расследования, а если это невозможно - обеспечить фотографическую и видеосъемку ситуации.

В обязанности службы по охране труда входит организация обучения руководителей подразделений и линейных руководителей применению требований настоящей процедуры, организация внутреннего учета несчастных случаев, выявление причин несчастных случаев с точки зрения полноты и объективности выполнения корректирующих и предупреждающих мероприятий. Проверка выполнения корректирующих и предупреждающих мероприятий, проверка и организация оповещения работников об обстоятельствах

аварии и принятии корректирующих и предупреждающих мер. Руководитель предприятия руководит внутренним расследованием несчастного случая и организует выполнение разработанных по результатам расследования корректирующих и предупреждающих мероприятий.

По окончании внутреннего расследования все лица, причастные к аварии, включая пострадавших, свидетелей и другие стороны, в том числе работников подрядных организаций, должны быть проинформированы о выявленных причинах аварии и планируемых корректирующих и предупреждающих мероприятиях по устранению данных причин [16].

Основными целями деятельности Астраханского газоперерабатывающего завода в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности являются создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников, снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, обеспечение пожарной безопасности. Достигается - путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов, пожаров и загораний на основе идентификации опасностей, оценки и управления рисками в области производственной безопасности, а также путем повышения компетентности работников и их представителей и вовлечения их в систему управления производственной безопасностью и охраной труда [17].

Для достижения этих целей деятельность Астраханского газоперерабатывающего завода области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности направлена по нескольким векторам.

Первый вектор - снижение частоты несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и инцидентов, а также минимизация риска возникновения пожара. Вторым вектором - обеспечение выполнения требований федерального, регионального и внутрикорпоративного нормативного законодательства и нормативных документов в области промышленной безопасности. Третий вектор - обеспечение эффективного функционирования и постоянного совершенствования систем управления производственной безопасностью, включая формирование культуры безопасности труда на рабочих местах. Четвертым вектором является проведение оценки рисков в области производственной безопасности и обеспечение управления рисками с целью предотвращения травматизма, ухудшения здоровья работников и нанесения ущерба оборудованию и имуществу. Пятым вектором является обеспечение последовательных и постоянных мер и действий по снижению рисков. Шестым вектором является внедрение научных разработок, технологий и

методов в области производственной безопасности, а седьмым, в принципе смежным направлением – привлечение работников к активному участию в деятельности по обеспечению выполнения требований производственной безопасности, разработка методов мотивации и осознание каждым работником ответственности за собственную безопасность и безопасность окружающей природной среды. Восьмым вектором является повышение уровня знаний и компетенции работников в области производственной безопасности. И еще одним направлением, его можно упомянуть, как отдельное, это требование к работникам подрядных организаций – соблюдать все необходимые требования нормативно-правовых документов в области производственной безопасности [17].

На предприятии, которое является опасным производственным объектом, а именно Астраханском газоперерабатывающем заводе существуют двенадцать Ключевых правил безопасности.

Первым ключевым правилом безопасности является обязательное использование средств индивидуальной защиты на производственных площадках, а также при проведении работ, в том числе ремонтных, газоопасных и других.

Вторым ключевым правилом безопасности является обязательное использование во время движения транспортного средства ремней безопасности, также данное оно является правилом в своде ПДД.

Третьим ключевым правилом безопасности является обязательное использование необходимых средств защиты и страховки от падения, в случае проведения работ на высоте.

Четвертым ключевым правилом безопасности является обязательное наличие необходимой документации при выполнении работ повышенной опасности, а именно наличие действующего наряда-допуска или наличие записи в специальном журнале.

Пятым ключевым правилом безопасности является обязательное использование исправного инструмента при проведении производственных работ и оборудования, которое соответствует всем необходимым нормативным показателям.

Шестым ключевым правилом безопасности является обязательное использование действующего наряда-допуска на проведение земляных работ с использованием специальной техники и оборудования.

Седьмым ключевым правилом безопасности является обязательное изолирование источников энергии, во избежание травм, а также несчастных случаев со смертельным исходом.

Восьмым ключевым правилом безопасности является обязательное использование газоанали-

заторов определения различного спектра загрязняющих веществ, например, азотосодержащих, серосодержащих, формальдегида, оксида углерода.

Девятым ключевым правилом безопасности является обязательное соблюдение правил внутреннего распорядка, а именно курения в специально отведенных для данной цели местах.

Десятым ключевым правилом безопасности является обязательное соблюдение скоростного режима транспортными средствами во время движения. Данное правило касается как спецтехники, так и гражданского автотранспорта находящегося на заводской и пред заводской территории согласно пропускам. Также необходимо отнестись запрет пользования мобильными устройствами при движении.

Одиннадцатым ключевым правилом безопасности является запрет на употребления алкоголя, наркотических и иных запрещенных препаратов.

Двенадцатым ключевым правилом безопасности является соблюдение правил ПДД и быть предельно внимательным во время передвижения по скольким поверхностям и в местах с малозаметными препятствиями.

Каждый работник предприятия имеет право вмешиваться и приостанавливать выполнение работ в случае обнаружения их несоответствия Ключевым правилам безопасности или при возникновении сомнений в безопасности выполняемых работ.

Система административно-производственного контроля подразумевает под собой шести-уровневый контроль. Первый уровень осуществляет каждый работник, второй уровень осуществляет начальник цеха, производства или другого структурного подразделения, третий уровень – комиссия филиала, созданная приказом, четвертый уровень проводится под контролем комиссии Общества и шестой уровень или аудит – комиссия ПАО «Газпром».

На Астраханском газоперерабатывающем заводе проводятся следующие инструктажи по охране труда: внеплановый, первичный, повторный, внеплановый, целевой [18].

Вводный инструктаж проводится в отделе охраны труда (ООТ) при трудоустройстве на работу. Первичный инструктаж проводится непосредственным руководителем при поступлении на работу, однако, следует отметить, что существует перечень профессий, которые освобождаются от данного инструктажа и утверждаются работодателем. Повторный инструктаж проводится непосредственным руководителем один раз в шесть или три месяца в зависимости от профессии, в соответствии с программным первичным инструктажем. Внеплановые инструктажи проводится непосредственными руководителями при выходе и публикации новых инструкций, изменении технологического режима, вводе

в эксплуатацию новейшего или иного оборудования, при допущенных нарушениях, а также по требованию работодателя. Целевой инструктаж проводится также непосредственным руководителем при выполнении работ, не связанных непосредственно с деятельностью и не предусмотренных в должностной инструкции.

Существует три вида проверки знаний по охране труда. Первичная проверка знаний по охране труда проводится при приеме на работу, то есть при трудоустройстве. Повторная или периодическая проверка знаний по охране труда

проводится один раз в год для рабочих специальностей и один раз в три года для работников инженерно-технических специальностей ИТР И внеочередная проверка знаний по охране труда – проводится по требованию непосредственно работодателя [18, 19].

В функционировании системы управления охраной труда первостепенное значение имеет роль интегрированной системы управления в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной и безопасности движения на промышленных объектах.

Список литературы

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.04.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.05.2021).
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".
3. Приказа Минтруда России от 28.12.2021 № 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков".
4. <https://rostrud.gov.ru/upload/iblock/04e/godovoy-otchet-2021.pdf>
5. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда".
6. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке труда».
7. Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда".
9. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей".
10. А. Г. Горбунова, А. М. Капизова, А. Э. Усынина. Организация системы промышленной безопасности на газоперерабатывающем предприятии в Астраханской области // Инженерно-строительный вестник Прикаспия: научно-технический журнал / Астраханский государственный архитектурно-строительный университет. Астрахань: ГАОУ АО ВО «АГАСУ», 2020. № 2 (32). С. 113–116.
13. Кузьмина С.О. Охрана труда на предприятии /С.О. Кузьмина. – Текст: непосредственный //Молодой ученый. – 2018. - № 21(207). – с. 259-262
14. О «Газпроме». – URL: <http://www.pererabotka.gazprom.ru>
15. О «Газпроме». – URL: <http://www.gazprom.ru>
16. Соловьев А. Охрана труда и защита пострадавших на производстве - URL: http://www.rhr.ru/index/rule/social_work_and_PR/5081,0.html
17. Чернышова А. Г., Капизова А. М. Специфика организации тушения очагов пожаров в промышленной зоне на примере опасного производственного объекта в Астраханской области // Инженерно-строительный вестник Прикаспия: научно-технический журнал / Астраханский государственный архитектурно-строительный университет. Астрахань: ГАОУ АО ВО «АГАСУ», 2022. № 3 (41). с. 129–134.
18. Горбунова, Е. С. Совершенствование процедуры проведения производственного контроля на опасных производственных объектах / Е. С. Горбунова. — Текст: непосредственный // Молодой ученый. — 2020. — № 3 (293). — С. 43-45.
19. Отчет об устойчивом развитии ПАО Газпром за 2019-2020 гг. Энергия жизни. – URL: <http://sustainability.gazpromreport.ru>

© И. В. Авдеева, А. Г. Чернышова, Б. М. Насибулина, А. М. Капизова, Г. Б. Абуова

Ссылка для цитирования:

Авдеева И. В., Чернышова А. Г., Насибулина Б. М., Капизова А. М., Абуова Г. Б. Развитие интегрированной системы менеджмента в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения на промышленном предприятии // Инженерно-строительный вестник Прикаспия : научно-технический журнал / Астраханский государственный архитектурно-строительный университет. Астрахань : ГАОУ АО ВО «АГАСУ», 2023. № 3 (45). С. 140–146.